

Activitate

1. Dezvoltare comunitara: Cercetare, Formare resurse umane, Managementul proiectelor;
2. Cooperare transfrontaliera: Cultura, Sanatate, Educatie;
3. Grant-uri: Locuinte, Monitorizare, Evaluare

Obiective

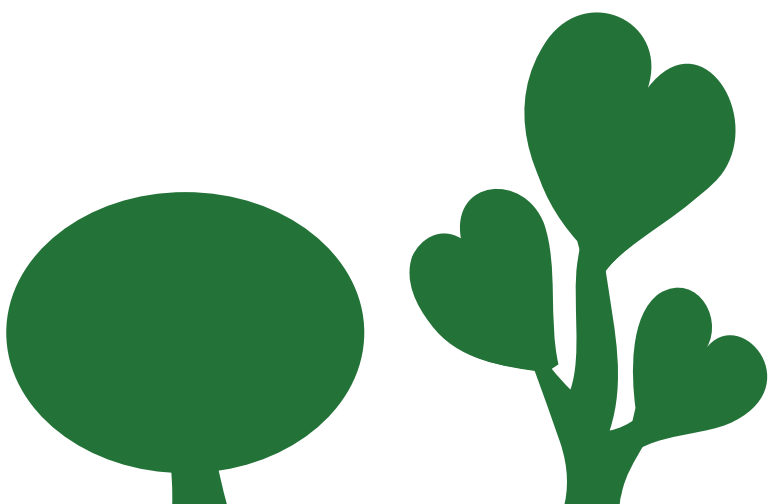
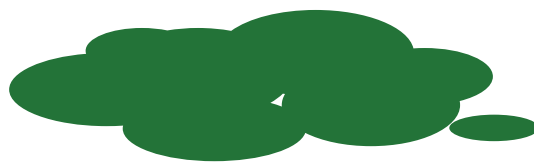
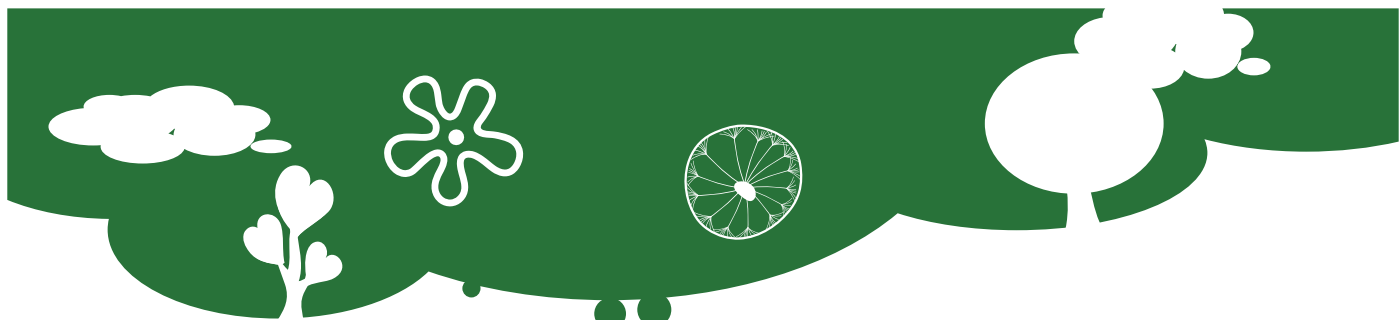
1. Dezvoltarea comunitatilor de rromi si a proceselor de dezvoltare, in contextul drepturilor civile, sociale, politice si economice.
2. Dezvoltarea relatiilor de cooperare si parteneriat cu asociatii private, publice, nationale si internationale, specializate in cercetarea si implementarea programelor sociale pentru rromi.

Misiune

Agentia de Dezvoltare Comunitara "Impreuna" a obtinut personalitate juridica la data de 24 septembrie 1999 prin incheierea nr.93 a Judecatoriei Tribunalului Brasov. Misiunea Agentiei este orientata in vederea pastrarii si afirmarii personalitatii rromilor, prin activitati de cercetare, documentare si difuzare, elaborare si implementare a politicilor sociale in folosul rromilor.

agenția
ÎMPREUNĂ

RAPORT ANUAL 2014





În general, raportul organizațional este o sumă a activităților realizate de entitatea respectivă în anul ce a trecut: proiecte, cifre, ambiții, planuri operaționale și de management etc. Cam așa au fost și rapoartele noastre de până acum.

Anul trecut (2014), Fundația noastră a celebrat 15 ani de activitate. În cei 15 ani am realizat că Fundația există și datorită unor oameni care cred în ea, în valorile pe care le promovează și care, de multe ori, între ei (viață lor privată, timp petrecut cu partenerii de viață etc.) și Fundația, aleg pe cea din urmă.

Raportul din acest an va fi despre ei, sau mai bine spus despre cum văd ei ceea ce au făcut în 2014.

Citind ceea ce au scris mi-am dat seama că scrisul le reflecta atât de bine personalitatea: unii au scris emoțional, ei fiind cei care se consumă întotdeauna pentru nerealizările noastre și cei care interiorizează cel mai bine frustrările pe care toți le avem când căutam cele mai bune soluții de a promova dezvoltarea la nivel local. Fără ei am uita că Împreună este, înainte de toate, un crez!

Alții au fost tehnici, oferind informații despre indicatorii, activitățile, obiectivele acțiunilor în care au fost implicați. Ei ne arată că Agenția Împreună este o organizație tehnico-militantă (așa cum ne numea Nicolae Gheorghe) a căror oameni lucrează și comentează documentele

programatice naționale și europene. Alții, au preferat să nu scrie, preferând să rămână „în spate”. Acest lucru nu demonstrează decât că în Agenția Împreună sunt și oameni care „cară pianul” conștienți fiind că fără ei pianistii nu ar putea performa.

Eu și Iulia nu am scris. Pe noi lumea deja ne confundă cu Fundația. Suntem dinozaurii care trebuie, din ce în ce mai mult, să lase loc celorlalți. Raportul Agenției Împreună din 2014 este despre oamenii care lucrează în ea! Sau despre cei fără de care Agenția Împreună ar fi mai săracă!

Gelu Duminică

Director executiv

PS. Ordinea în care sunt trecute gândurile colegilor mei este una care nu ține cont de nici un criteriu. Îmi place să cred că în Agenția Împreună toți suntem egali.



Catalina Olteanu

Dragă 2014,

Ai fost un an interesat, trebuie să recunosc! Încercând să pun pe hârtie tot ce mi-ai oferit am atâtea de povestit încât nu știu de unde să încep.

Înainte de toate vreau să îți mulțumesc că m-ai făcut să văd și să simt situații și emoții noi și pline de curaj și entuziasm.

Încep cu programul Ce vrei să te faci când vei fi mare? care este dincolo de toate cel mai drag din toate activitățile pe care mi le-ai propus la început de an. Am reușit să depășesc bariere pe care singură mi le pusesem cu ceva timp în urmă, am cunoscut tineri cu povești minunate, am visat cu ochii deschiși împreună cu ei, am simțit emoțiile lor și am putut vedea și în ochii unora teama de a recunoaște ceea ce sunt. Dacă am reușit să schimbăm ceva? Nu știu. Poate.

De multe ori mă întreb dacă fac bine ceea ce fac și ca Toma Necredinciosul vreau să văd că visele lor cresc și devin realitate.

De aproape doi ani susținem o familie romă formată din șapte membrii prin oferirea de suport celor trei fete să meargă mai departe și să finalizeze liceul. Când le-am cunoscut pentru prima dată erau atât de tăcute și cufundate în zburciul lor de a lupta pentru a finaliza liceul, încât le-am promis că voi face tot ce țin de mine pentru ca ele să reușească și că numai împreună putem avea succes. Și așa a fost. Astăzi, de la medii anuale de 6 sau 7, fetele au ajuns la medii de 8,50 și olimpice la profilul lor; sunt mult mai curajoase și cu multe vise, unul dintre ele fiind să ajungă la facultate. A fost pentru prima dată

când am fost mentor ca la carte pentru cineva. Teoria pe care o știam am pus-o în practică și am încercat să fac ca imposibilul să devină posibil pentru ele.

Cu ceva timp în urmă am citit descrierea lui Ken Sapp a mentoratului, care mi-a rămas întipărită în memorie și anume: „Închipuie-ți un vis. În vreme ce visul ia naștere, mentorul stă lângă protejatul său, ajutându-l să se relaxeze și să îndure greutățile. Mentorul ține visul sus, de călcâie și îl trezește la viață. Apoi, pune cu grijă visul devenit realitate în brațele protejatului său și apoi pleacă mai departe, pentru a trezi la viață un alt vis.”

Nu este ușor să fii mentor. La telefon trebuie să răspunzi de fiecare dată, nu contează ora sau ziua calendaristică, trebuie să acorzi timp, să ai răbdare. Când am momente în care aș vrea să renunț în a mai fi mentor (oricum nu poți să renunți așa ușor) mă gândesc la vremea când mi-aș fi dorit să am pe cineva care să mă ajute în traseul meu și cu siguranță mi-ar fi fost mult mai ușor să reușesc. De aceea, sunt convinsă că și anul următor îmi vei da posibilitatea de a fi mentor și visa mai departe Împreună cu ei.

Pentru anumite activități mi-am demonstrat că nu întotdeauna ai nevoie de bani. Și uite așa a luat naștere cea mai mișto campanie #ÎmpreunăLaUniversitate realizată într-o zi și jumătate. A avut un succes nebun în rândul celorlalți și am reușit să tragem un semnal de alarmă privind existența studenților romi în Universitate.

Ai fost mai mult decât minunat și aș vrea ca la final să îți propun ca și anul acesta să facem multe chestii mișto, să visăm și să creștem Împreună.

The background is a solid green color. At the top, there are white clouds and a large white sun. A stylized white flower and a white citrus slice are also visible. A series of green dots of varying sizes are scattered across the upper left. On the right side, there is a large yellow sailboat with a white mast and a white sail. The sail features a logo with two stylized figures and the text 'agenția ÎMPREUNĂ'. The boat has a white hull with green and yellow accents and two large black wheels with green centers. The overall style is modern and artistic.

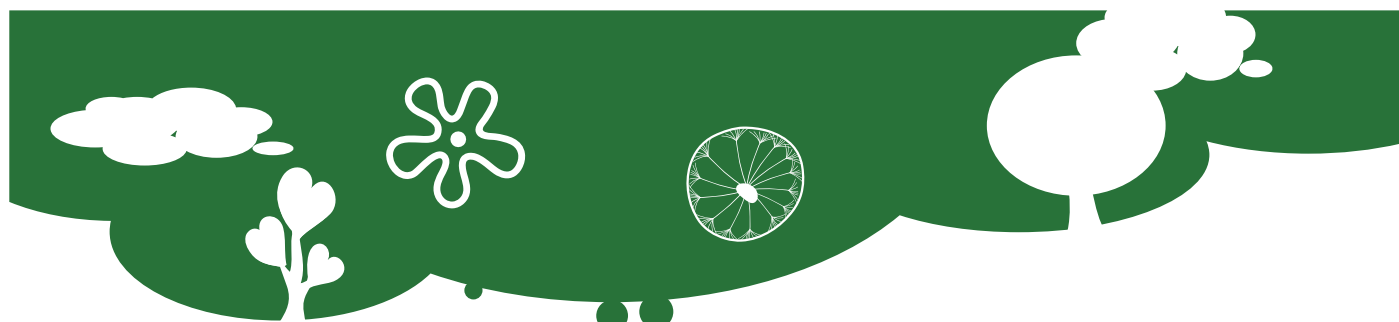
Diana Dumitrescu

2014 a reprezentat pentru mine un început important, primul job "cu acte-n regulă", contract, fișă de pontaj and all that jazz. La început, recunosc, nu-mi găseam locul. Nu știam foarte clar ce trebuie să fac, cum să mă integrez mai ușor în noul colectiv, când să mă implic în discuții și când să tac. În timp, pe măsură ce m-am obișnuit cu „locul” și stresul a dispărut, toate cele menționate mai sunt au apărut în mod organic. Pe măsură ce trece timpul, relația mea cu colegii evoluează: am învățat să ajut, să mă las ajutată, să întreb când nu știu ceva, să spun nu dacă ceva nu mi se pare OK, să mă implic în alte proiecte decât cele din fișa de post și să vin cu idei personale, să mă gândesc cum pot eu ajuta, atât colectivul cât și comunitatea.

Bineînțeles, e un "working process" și sper să continue să fie așa, pentru că în momentul în care nu mai simți că evoluezi e de obicei momentul să începi ceva nou. Nu cred că o să fie cazul prea curând ☺. Unul dintre cele mai importante elemente pentru mine este faptul că, pe lângă un colectiv simpatic, simt că am cunoscut oamenii care mă înțeleg și-mi înțeleg prioritățile, precum și dorința de a studia și de a combina job-ul cu „cariera academică” - știu că nu mulți au acest noroc.

Agenția "Împreună" reprezintă pentru mine o șansă frumoasă de a combina cunoștințele teoretice cu lumea reală. Mai mult, lucrăm pentru un scop nobil, așa că rețeta e perfectă. Cred că acum, la aproape un an de când m-am angajat, sunt o persoană mai responsabilă și mai organizată. În fiecare săptămână întâlnesc noi mici provocări, și îmi place să cred că depășesc din ce în ce mai multe dintre ele.

Nu o să spun că totul e perfect, niciodată nu e așa și poate că nici nu trebuie să fie. Există situații tensionate: mici certuri între colegi, neînțelegeri, bârfă (că deh, oameni suntem), probleme cu banii – cu toate acestea, îmi place să cred că fiecare dintre noi reușește să treacă peste pastilele amare și să-și facă treaba, indiferent cât de greu e uneori (recunosc, lucrez pe un singur proiect,



colegii mei angrenați în 2/3/4 proiecte au o viață mult mai complicată – sper să mă descurc cel puțin la fel de bine ca ei atunci când o să fie în aceeași situație).

În ceea ce privește fișa de post, trebuie să recunosc că trăiesc o dezamăgire. Nu față de voi, colegii, ci față de cum se face treaba în Proiectele Europene, birocrăția obositoare, documentele făcute de dragul de avea livrabile, imposibilitatea partenerilor de a comunica între ei, inexistența unui plan operațional clar, agreat REAL... E greu să vrei să faci ceva, să poți să faci acel ceva și să fie degeaba, să depinzi de persoane cărora nu le pasă, dar e și asta o lecție. Încerc să-mi asum lecția aceasta fără să mă blazez, e un exercițiu necesar.

Voi vorbi și despre bani. Lipsa și apariția lor sezonieră au fost alt pariu, pe care simt că l-am câștigat. Mi-am demonstrat că pot să mă implic și să-mi pese fără să am vreun câștig bănesc - mă consideram mai materialistă dar uite că nu-i chiar așa. Și, că să fiu subtilitatea întruchipată, doar gândește-te ce randament o să am cu un flux constant de bani! ☺).

Anul 2015

2015 trebuie să fie un an bun, pentru că a început prost. A început cu proiectul Valleriana, proiect frumos, care m-a atras din momentul în care am aflat despre el și că urma să fiu implicată în echipa de implementare. A fost un fel de copil de suflet pentru două luni, mi-am făcut planuri mari referitoare la cele două ses-uri, la noile tipuri de campanii pe care urma să le fac și cât aș fi putut să învăț pe durata proiectului. Mai mult, am cunoscut-o pe Ioana, celalalt expert angrenat din partea Agenției, o persoană caldă și organizată, de la care aș fi putut să învăț extraordinar de multe – faptul că nu voi mai colabora cu ea e pentru mine cel mai mare regret în ceea ce privește ieșirea noastră din proiect. Eșecul Valleriana s-a împletit

cu problemele cu proiectul CESP SPO (Botoșani), unde nu voi intra în detalii pentru că le cunoști mai bine decât mine.

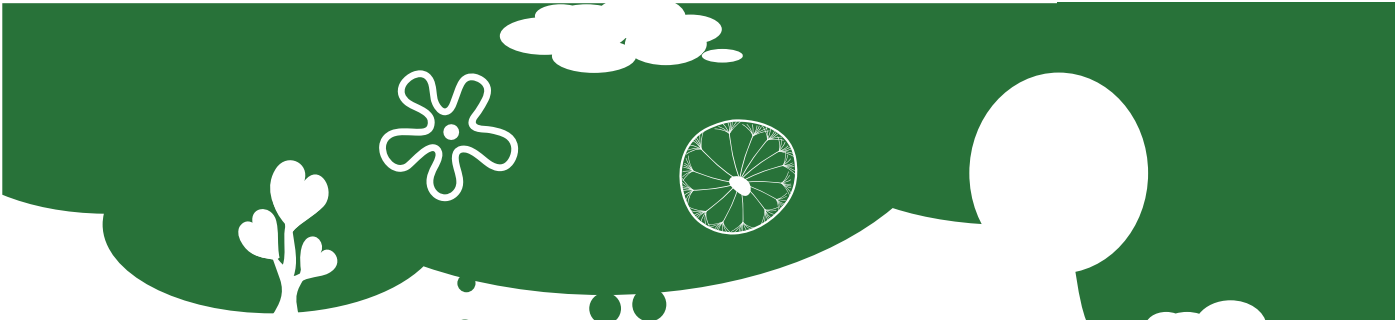
Și totuși... momentan mă ocup de Roma Week (care e de fapt Roma Month ☺) împreună cu Ana D. Și e frumos. Văd că lucrurile se mișcă, oamenii par încântați de concepte, se implică. E și o ocazie extrem de bună de networking pentru mine și sunt recunoscătoare pentru asta.

În ceea ce privește restul anului, nu știu ce o să se întâmple. Sper însă să se petreacă cel puțin următoarele (și o să le pun la liniuță, ca o listă pentru Moș Crăciun):

- Să rezolvăm problemele cu proiectul Botoșani, să reușim să facem ce ce-am propus, să atingem indicatorii și să primim și banii.
- Să ne bucurăm de un mare succes cu Roma Week și să facem din ce în ce mai multe evenimente culturale de genul.
- Să intru pe un nou proiect (Fonduri Norvegiene, UNICEF). Îmi dau seama că poate nu sunt cea mai bună persoană de trimis pe teren, să vorbească în comunități. În schimb, sunt creativă, pot să fac planuri de comunicare, să organizez evenimente interesante și să conving oamenii să facă chestii, PR până la capăt!
- Să am posibilitatea să-mi folosesc cunoștințele de limba engleză la mai mult decât tradus documente și speech-uri.
- Să am posibilitatea să-mi folosesc cunoștințele de sociologie în activitatea din cadrul Agenției.
- Să cunosc noi oameni de la care să fur meserie fie că e vorba de PR, comunicare, cercetare etc.

Pentru mai multe informații, îți stau la dispoziție cu drag pe e-mail sau la câțiva metri de birou ☺

Cu drag,
Diana Dumitrescu



Delia Stan

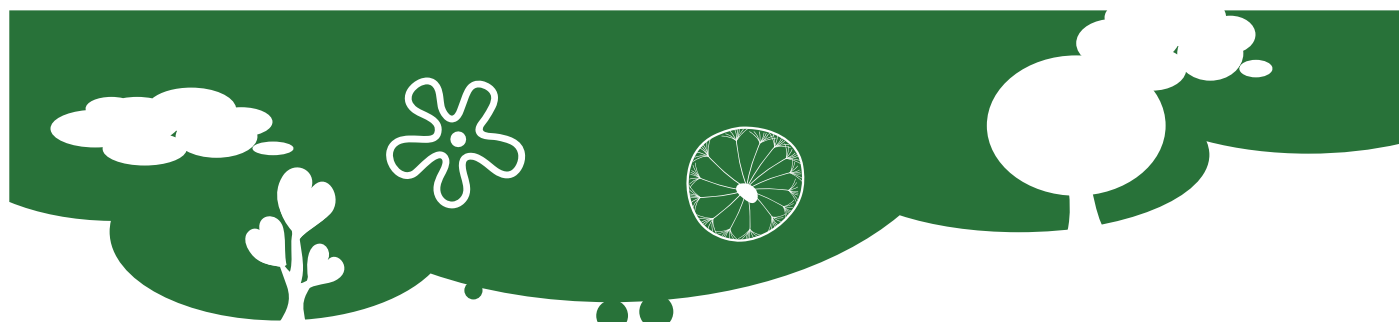
De regulă, obișnuim să facem retrospectiva anului în imagini, de data aceasta facem retrospectiva anului 2014 în Agenția Împreună în cuvinte ☺.

În ceea ce mă privește, anul 2014 a fost cel de-al patrulea an petrecut în Agenția Împreună. Încercând să fac un bilanț, îmi dau seama că a fost un an plin din toate punctele de vedere. Pe de o parte, ne-am despărțit de oameni valoroși alături de care am crescut și am învățat ce înseamnă să lucrezi în echipă, pe de altă parte, am descoperit/am întâlnit oameni noi, cu potențial, unii dintre ei adevărați profesioniști în domeniul lor de activitate, ceilalți aflați la început de drum, având nevoie ca ai lor pași să fie ghidați, căci promovăm diversitatea și diferența dintre oameni și nu putem, de fapt nu ar trebui să plecăm de la premisa că dacă noi am face un lucru într-un anumit fel, și ceilalți ar trebui să gândească și să facă exact ca noi. S-au ciocnit personalități, au ieșit scânteii, au curs lacrimi, ne-am bucurat de reușite și am învățat că împreună suntem mai puternici decât atunci când suntem singuri.

A fost un an plin de provocări și mă refer la toate provocările posibile: provocări umane, administrative și chiar provocări materiale, atât de spațiu cât și de timp. Cred că în final, cel mai mare inamic al nostru a fost timpul... sau cel puțin aceasta a fost impresia la final de an, „cât de multe lucruri am mai fi făcut dacă am fi avut mai mult timp...”.

„Ce vrei să te faci când vei fi mare?”, proiectul nostru de suflet a crescut... mare! Pe de o parte, a ocupat locul 4 din peste 70 de aplicații la nivel internațional în cadrul competiției „Intercultural Achievement Award 2014” și a fost recompensat cu suma de 3000 euro, sumă ce va fi direcționată către programele de mentorat din cadrul organizației. Pe de altă parte, ultima zi de muncă din 2014, ne-a adus vestea cea mare: „Ce vrei să te faci când vei fi mare?” va deveni din 2015 „Terni Godi: Despre puterea de a visa” și va ajunge în noi școli și noi comunități, acolo unde unii copii romi au nevoie de un imbold pentru a continua să viseze, iar alții trebuie să îndrăznească să viseze. Această veste a venit la momentul potrivit, având în vedere faptul că proiectul inițial se va finaliza la jumătatea anului 2015.





Pe lângă acestea, pe scurt, „Ce vrei să te faci când vei fi mare?” 2014 a însemnat mii de kilometri parcurși, peste 50 de școli vizitate și peste 5000 de elevi care au vizionat filmul documentar cu același nume. Un adevărat maraton care se rezumă în final doar la speranța pe care o vezi în ochii elevilor, remușcările unora dintre ei referitoare la modul în care obișnuiau să se comporte cu ceilalți colegi de etnie romă și nu în ultimul rând la satisfacția pe care o resimți atunci când revii într-o școală și elevii își amintesc de tine, de film, de „modelul” care te-a însoțit.

În cuvinte, anul 2014 a fost un an birocratic. Bucuria reușitelor în ceea ce privește accesarea fondurilor SEE Grants a fost umbrită de procesul de contractare care s-a dovedit anevoios și de lungă durată. În final, începând cu luna iunie am putut demara activitățile din cadrul proiectelor. Pentru cei „tineri” din punct de vedere a vechimii în Agenția Împreună, proiectele par a urma o nouă linie, însă la o privire mai atentă, ne dăm seama că sunt doar o reîntoarcere la prima dragoste a organizației, **dezvoltarea comunitară!**

„Academia de Implicare a Tinerilor” și „zefiR. Împreună pentru puterea de acțiune” sunt două proiecte în care încercăm să implicăm tinerii în viața comunității. De ce ne dorim să facem asta? Pentru că atunci când vorbim despre comunitățile de romi, avem tendința de a ne concentra pe problemele care afectează comunitatea ca și întreg, și nu pe problemele specifice ale grupurilor din interiorul acestuia (tineri, femei, bătrâni). Unul dintre cel mai „ignorat” grup este cel al tinerilor. Astfel, o resursă foarte importantă, în care se poate investi și care poate fi formată pentru a face față cerințelor pieței muncii, dar și în vederea implicării active în comunitate, este ignorată până în momentul în care aceasta se transformă în „categoria adulților de mâine” și va ocupa astfel locul central în orice inițiativă.

Ne îndreptăm atenția către tineri deoarece ei sunt cei mai în măsură să vorbească despre problemele cu care se confruntă, precum și despre modalitățile prin care astfel de probleme pot fi rezolvate. De asemenea, este important ca tinerii să fie implicați activ pentru că aceste lucruri îi ajută să se simtă mai conectați cu comunitățile locale din care fac parte. Este important ca tinerii să prindă curaj să se implice în activitățile locale care le afectează viața și să contribuie la schimbarea ce trebuie să aibă loc în comunitățile din care aceștia fac parte.

Anul 2014 a însemnat și prima tabără de dezvoltare profesional – academică organizată de Departamentul de Tineret. Prin această tabără, s-a dorit continuarea unei inițiative anterioare derulată de organizația noastră, care și-a propus să aducă la un loc tineri romi, de la diverse specializări, de data aceasta accentul fiind pus pe conceptul de rom invizibil. Am avut ocazia să cunoaștem tineri cu potențial, tineri care vor să schimbe lumea, dar care în același timp au fost surprinși să descopere cât de mulți tineri romi studenți se află în jurul lor. Aceștia au avut ocazia să interacționeze cu persoane de etnie romă cu experiență în domeniile lor de activitate, precum și cu ambasadori și reprezentanți ai instituțiilor publice. Au plecat cu vise mărețe, cu promisiunea că se vor implica din ce în ce mai mult în activitățile în care li se va solicita sprijinul, dar că vor prelua și inițiativa la nivelul centrelor universitare din care fac parte.

Am terminat anul 2014 așa cum o facem de fiecare dată, cu zâmbetele copiilor care au fost vizitați de „Un Moș al Tuturor” și cu speranța că în anul 2015 vom deveni mult mai buni decât am fost în anul 2014 și cu ambiția de a reuși în tot ceea ce ne-am propus să realizăm în 2015, ghidați fiind de ceea ce Thomas Edison spunea „Majoritatea eșecurilor din viață sunt ale oamenilor care nu-și dau seama cât de aproape sunt de succes atunci când renunță”.



Irinel Marius Stefan

1. Introducere

În cadrul acestui raport voi încerca să structurez principalele activități și proiecte în care am fost implicat în cadrul Agenției de Dezvoltare Comunitară „Împreună”, principalele rezultate obținute, constrângeri identificate, lecții învățate, precum și potențiale soluții pentru îmbunătățirea activității în cadrul organizației.

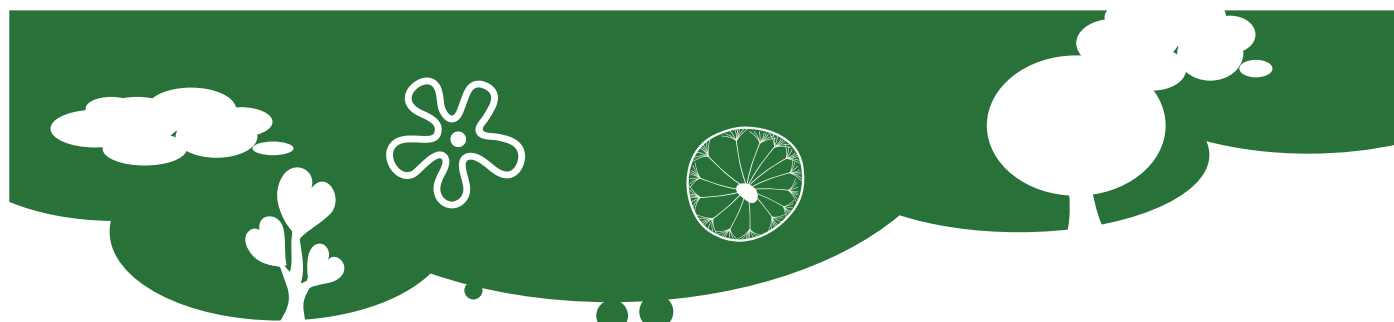
Începând cu luna mai 2014, am revenit în cadrul organizației, după o perioadă de aproape 6 ani în care am colaborat cu diverse firme și/sau ONG-uri în domeniul managementului de proiecte strategice și de evaluare a cererilor de finanțare POSDRU.

Între anii 2002-2008, în cadrul Agenției Împreună am avut cea mai frumoasă și productivă experiență profesională, pe de o parte, pentru că aici mi-am construit competențele fiind „prima dragoste profesională”, iar pe de altă parte, pentru că am avut oportunitatea de a lucra cu colegi apropiați ca vârstă, interese, preocupări, viziune.

În egală măsură, contextul ONGistic, anterior aderării la Uniunea Europeană, a fost unul mult mai flexibil și productiv din perspectiva prioritizării calității. Acest fapt a fost generator de satisfacții. Au lipsit probleme legate de mentalități, precum și un context favorabil stresului, lipsei rezultatelor concrete și soluțiilor adecvate.

Cu toate acestea, contextul social, economic și politic actual generează scepticism, nesiguranță, grijă accentuată pentru resurse, individualism și pasivitate. Așadar, revenirea mea în cadrul organizației, a reprezentat implicit și o perioadă de adaptare la diferitele situații externe, dar și interne, întrucât componenta echipei a fost mult mai mare decât în primii ani de activitate. De asemenea, echipa era diversă ca vârstă, experiență profesională dar și profil cultural. Chiar dacă această diversitate reprezintă grija organizației peste





respectarea diversității, șanselor egale, promovării tinerilor, ș.a. din punct de vedere al funcționării ca echipă și implicit pentru adaptarea mea la noua situație, aceste aspecte au reprezentat dificultăți la nivel de comunicare și armonizare a activităților.

2. Implementarea proiectelor în care am fost implicat

2.1. zefiR. Împreună pentru puterea de acțiune. Din 19 mai 2014, am început activitatea în cadrul proiectului zefiR. Împreună pentru puterea de acțiune.¹

Într-o primă fază, după consultările cu fostul coordonator al proiectului, am analizat și organizat informația proiectului, ca urmare a preluării coordonării din data de 19 mai. În vederea asigurării unei perspective complete asupra implementării proiectului, am realizat un cadru de analiză a implementării proiectului în teritoriu, pe baza discuțiilor cu actorii relevanți în procesul de dezvoltare comunitară și al observației.

Am vizitat toate comunitățile proiectului, iar datele culese au fost integrate într-un raport prin care

am evidențiat principalele probleme identificate, respectiv oportunitățile. Pe baza acestora au fost stabilite priorități, strategii de intervenție, îmbunătățiri asupra intervenției proiectului.

Principalele constrângeri identificate în teritoriu, care pot periclita rezultatele componentei de mobilizare comunitară în cadrul proiectului sunt următoarele:

- Slaba participare a membrilor comunității/GI datorată necesității de asigurare a venitului familial pe baza unor activități sezoniere sau prin migrație în alte localități/țări
- Lipsa competențelor necesare negocierii, motivării sau prelucrării informațiilor pentru membrii anumitor GI
- Concentrarea excesivă sau exclusivă pe resursele proiectului ZefiR de către membrii GI, ca mijloc și oportunitate de consolidare a poziției în fața comunității, respectiv ca instrument de soluționare a problemelor comunității.
- Existența unor conflicte între membrii GI/lider locali manifestate sau ascunse, care blochează procesul de mobilizare comunitară (de exemplu Baia de Fier sau Piatra Olt)
- Lipsa de deschidere/capacitate a unora dintre primării (Polovragi, Piatra Olt)
- Interferența cu liderii locali, inclusiv cu interese politice (Partida Romilor) care vor să controleze intervențiile în proiect și să își asume/însușească rezultatele, în unele cazuri determinând tensiuni sau nemotivarea comunității (în special în județul Gorj).
- Informarea nesistematică, necontrolată, neuniformă, la nivelul comunităților cu privire la intervențiile partenerilor din proiect, respectiv oportunitățile ce urmează a fi accesate/alocate în cadrul proiectului ZefiR.
- Lipsa unei strategii/colaborări între organizațiile partenere din proiect care intervin în aceeași comunitate, respectiv

Finanțator: Fondul pentru Incluziunea Romilor și a altor grupuri dezavantajate, în cadrul Programului de Cooperare Elvețiano-Român.

Buget: 3 400 000 CHF
(incluzând contribuția partenerilor)

Durată: 40 luni

Scop: Reducerea disparităților dintre romi, alte grupuri defavorizate și populația majoritară în mod durabil și tangibil, contribuind la incluziunea socială a minorităților.

Localizare: Dolj, Gorj, Olt.

Obiectiv general:

Proiectul „zefiR. Împreună pentru puterea de acțiune” este inițiativa unui consorțiu coordonat de Terre des Hommes și format din Amare Romența, Agenția Împreună, Fundația PACT și Fundația Pestalozzi ca parteneri principali și Habitat for Humanity și SASIPEN ca parteneri asociați și se bazează pe o abordare integrată privind sănătatea și educația, ca arii prioritare de acțiune, alături de locuire – ca domeniu complementar, având la bază dezvoltarea comunitară ca abordare transversală.

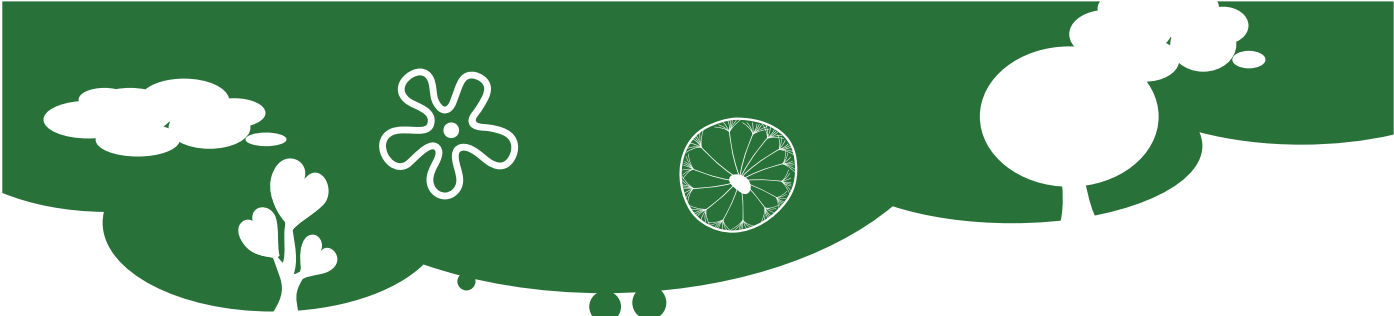
Obiective specifice:

- 1180 de copii să acceseze mai ușor servicii educaționale de calitate la grădiniță și școala primară și să aibă condiții mai bune acasă pentru a-și face temele;
- 3000 de copii cu vârste între 6 și 17 ani și 507 de femei însărcinate și mame care alăptează să acceseze mai ușor servicii de sănătate de calitate;
- 12 comunități să beneficieze de o imagine mai bună la nivel local, regional și național, iar membrii lor să (re)dobândească stima de sine, capacitatea de a rezolva probleme și disponibilitatea pentru dialog intercultural.

Rezultate preconizate:

- Minimizarea participării să participe activ în identificarea nevoilor și resurselor, dezvoltarea planurilor de acțiune și implementarea lor.
- Ușor să formeze grupuri de inițiativă care să mobilizeze comunitatea ori de câte ori vor avea loc acțiuni în domeniul educațional, sănătate, infrastructură.
- Admindistratiile locale să contribuie, material și moral, la implementarea tuturor intervențiilor proiectului.
- Famfamiilele copiilor să participe voluntar activitățile educaționale și cele din domeniul sănătății și al locuirii. La final de proiect, comunitatea, prin reprezentanți ei formali și informali, să își poată asuma continuarea pe termen lung a activităților

1 Mai multe informații despre proiect sunt accesibile la: <http://www.zefirincomunitate.ro>.



între angajații locali ai proiectului, indiferent de organizația angajatoare.

- Lipsa unui cadru comun de documentare/informare asupra oportunităților externe proiectului ce pot fi integrate în activitățile GI.
- Lipsa de experiență a unora dintre facilitatori pentru gestionarea multitudinii de probleme existente în cadrul procesului de facilitare (facilitatori Gorj), precum și facilitatori cu experiență, care nu se concentrează suficient pe mobilizarea comunitară, urmărind mai degrabă specularea oportunităților concrete (proiecte, oportunități de colaborare pentru organizații din care provin sau ca experți independent) – facilitatori, Barca și Negoii.
- Lipsa unei viziuni comune la nivelul facilitatorilor, respectiv GIL-urilor, centrată pe atingerea principalilor indicatori de program, aferenți componentei de dezvoltare comunitară.

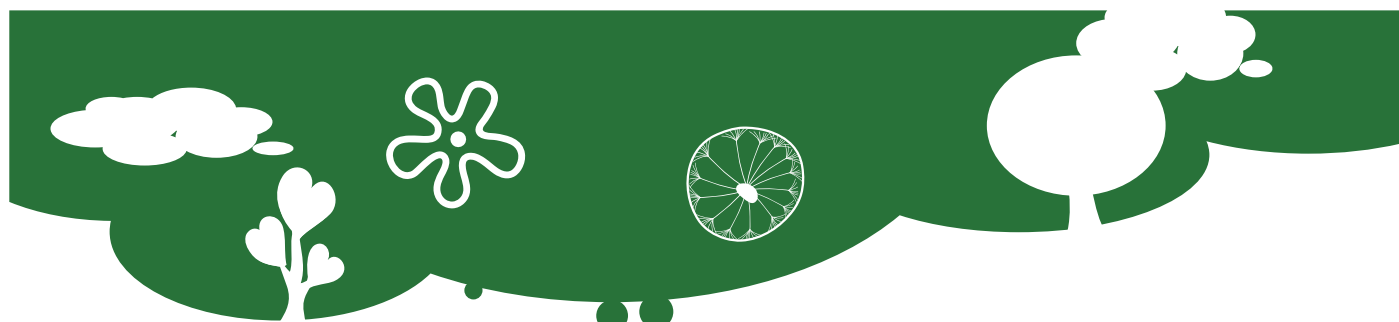
Oportunități:

- Existența unor primării cu mare deschidere în a colabora, cu experiență anterioară în implementarea proiectelor, dispuse să colaboreze pentru scrierea, implementarea sau cofinanțarea unor proiecte viitoare (Baia de Fier, Amărăștii de Jos, Bârca, Grădinari)
- Existența unor Grupuri de Inițiativă cu premise reale de dezvoltare (Târgu Cărbunești, Filiași, Amărăștii de Jos, Bârca, Slatina, Caracal, Grădinari)
- Existența GAL-urilor la nivelul unora dintre localitățile din proiect, în care pot fi integrate acțiuni din PAL-urile GI-urilor (în special la Bârca și Grădinari).
- Existența unor facilitatori cu experiență amplă, ce pot contribui la identificarea/atragerea de surse de finanțare în comunități.

- Premise favorabile pentru includerea acțiunilor din PAL-uri în Strategiile Județele. În jud. Gorj există o inițiativă a organizației SASTIPEN, în colaborare cu Nelu Pavel (Partida Romilor) de introducere a unei strategii județene pentru Romi pentru aprobarea Consiliului local; Biroul Județean pentru Romi din Olt solicită implicarea oficială a Prefecturii, inclusiv pentru a promova prioritățile comunității de romi în strategia județeană, în această perioadă existând la nivelul municipiului Slatina negocieri pentru includerea priorităților pentru romi în strategia municipală de dezvoltare 2014-2020)
- Existența unor oportunități de finanțare în cadrul proiectului Zefir, prin intermediul cărora se pot stimula, capacita Grupurile de inițiativă, respectiv se poate stimula mobilizarea comunitară, după cum susțin majoritatea GI-urilor.
- Existența unor exemple de implicare a GI în viața comunității, fără finanțare externă, care pot fi diseminate și altor GI, ca exemple de bună practică (Caracal, inițiativă de lobby și advocacy prin care membrii GI au oprit evacuarea din locuințe a unui număr semnificativ de persoane de etnie romă; Slatina-strângere de fonduri pentru un tânăr grav bolnav; Grădinari-implicare prin muncă fizică în vederea construcției casei unei familii nevoiașe)

Pe baza informațiilor obținute în urma vizitelor efectuate în teren, am creat o serie de recomandări pe care am încercat să le implementez atât cu echipa de implementare a proiectului cât și prin parteneriatul lărgit la nivelul proiectului:

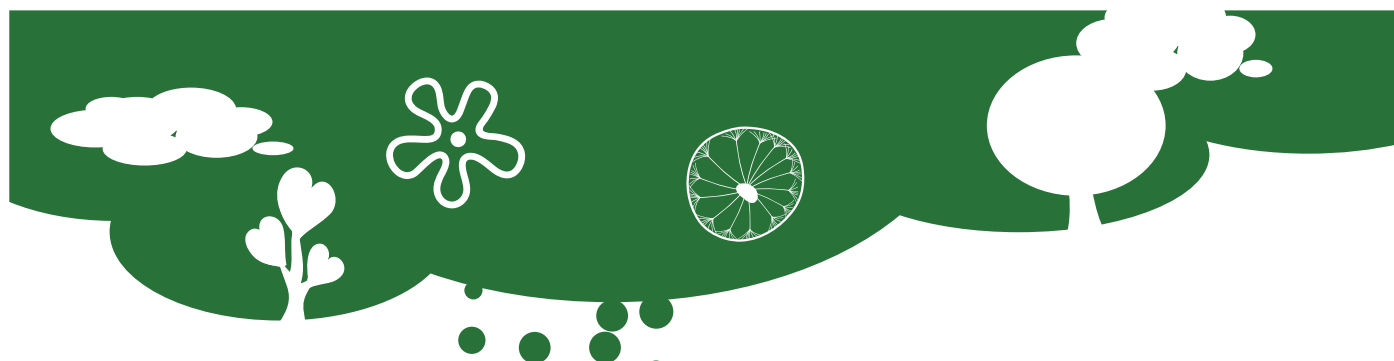
- Adaptarea programului de facilitare, în măsura posibilităților, după disponibilitatea de timp a oamenilor din comunități,



- Transferarea de cunoștințe, organizarea de formări și workshop-uri pentru crearea abilităților de negociere, motivare, realizare de documente pentru membrii GI,
- Încurajarea și susținerea cu idei pentru organizarea de acțiuni locale fără finanțare externă, ca mijloc de mobilizare comunitară și consolidare a capacității de coordonare a GI,
- Sprijinirea cu lobby a comunităților unde nu există deschidere din partea autorităților locale, în condițiile în care anumite oportunități sunt amenințate de neimplicarea acestora,
- Abordarea diplomatică, inclusiv instituțională unde este cazul, pentru identificarea unui mod de colaborare sau delimitare a intervențiilor a liderilor/superiorilor acestora, care interferează/ creează confuzie în comunități, periclitând procesul de dezvoltare comunitară,
- Stabilirea unei strategii comune între organizațiile partenere din proiect care intervin în aceeași comunitate, respectiv încurajarea angajaților locali ai proiectului să colaboreze indiferent de organizația angajatoare,
- Clarificarea principalelor constrângeri și oportunități ce trebuie avute în vedere în procesul de facilitare, precum și uniformizarea obiectivelor facilitării în acord cu indicatorii aferenți, fie în cadrul unui workshop, fie prin alte metode disponibile.
- Gestionarea și intervenția asupra blocajelor semnalate preventiv de către facilitatori, la nivelul echipei de proiect, nesemnălarea anumitor riscuri majore sau blocaje de către facilitatori trebuie considerate erori pe care să și le asume.
- Fructificarea deschiderii și capacității primăriilor, acolo unde există aceste premise, în vederea accesării unor fonduri locale sau externe, inclusiv prin proiecte comune.
- Fructificarea oportunităților existente de includere a unor priorități identificate în strategiile locale/județene/GAL, prin dezbateră formatului în care aceste priorități pot fi incluse în aceste strategii și realizarea documentelor în timp util,
- Folosirea oportunităților de finanțare din cadrul proiectului ZefiR, în special de către comunitățile în care nu există încă intervenții în domeniul educației și sănătate.
- Diseminarea exemplelor de bună practică între comunități, pentru inspirație și motivare
- Crearea unei strategii fezabile de mentorat pentru tineri și femei, care să poată fi pusă în aplicare și să producă rezultate scontate; Trebuie fructificată identificarea unor tineri cu potențial și dorința mare de implicare, în localitățile Târgu-Cărbunești, Filiași, Amărăștii de Jos, Bârca și Slatina.

Judet	Localitate	Comunitate	Autoritati Publice	Grup Initiativa	Facilitatori
GORJ	Baia de Fier	+	+	+/-	+/-
	Bumbesti Jiu	+/-	+/-	+/-	+/-
	Polovragi	+/-	-	+/-	+/-
	Targu Carbunesti	+	+	+	+/-
DOLJ	Filiași	+/-	+/-	+	+
	Amarastii de jos	+	+/-	+	+
	Barca	+	+	+	+/-
	Negoiu	-	+/-	+/-	+/-
OLT	Slatina	+/-	+	+	+
	Caracal	+/-, -	+/-	+	+
	Gradinari	+	+	+	+
	Piatra Olt	-	-	-	+

Tabel 1. Distribuția riscurilor/oportunităților pe principalele componente ale facilitării în localitățile proiectului.



Tabel 2. Nivelul premiselor de dezvoltare comunitară a localităților incluse în proiectul ZefiR²

Am organizat întâlniri de lucru cu staff-ul proiectului și cu reprezentanții partenerului PACT pentru dezbaterile acțiunilor de îmbunătățire a proceselor de facilitare și mentorat. De asemenea, am sprijinit procesul de definitivare a strategiilor de mentorat pentru femei și tineri.

Am organizat două acțiuni de lobby și advocacy în județele proiectului care au putut fi realizate în 29 și 30 iulie, la Slatina și Târgu Jiu. În cadrul întâlnirilor au fost evaluate posibilitățile de colaborare între comunitățile proiectului și reprezentanții autorităților locale și județene. De asemenea, au fost promovate liniile de finanțare pe care PACT și TDH le-au lansat pentru comunitățile locale, iar grupurile de inițiativă și autoritățile locale au fost încurajate să aplice.

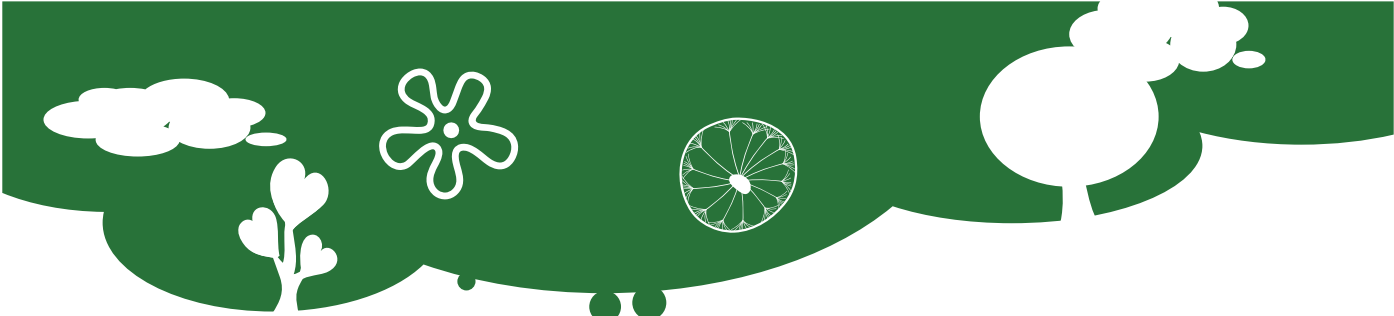
În luna septembrie 2014, am urmărit procesul de realizare și depunere a proiectelor comunitare pentru liniile de finanțare lansate de TDH și PACT și am menținut legătura cu cei doi parteneri.

² Punctajul acordat reprezintă însumarea calificativelor acordate în Tabelul 2, conform următoarelor corespondențe: + = 20 puncte; +/- = 10 puncte; - = 0 puncte

La 12 septembrie am organizat o întâlnire de pregătire a intervenției în domeniul locuire, cu privire la blocurile de pe strada Carpați, alături de Habitat For Humanity.

Am organizat o serie de consultări cu partenerul PACT pentru organizarea unei întâlniri de lucru pe dezvoltare comunitară cu experții implicați în proiect în vederea identificării lecțiilor învățate din implementarea proiectului, programarea activităților anului următor. Întâlnirea s-a derulat în perioada 26-27 septembrie în București. Au participat facilitatorii și consultanții din domeniul dezvoltare comunitară alături de echipele de coordonare ale fundațiilor Împreună și Pact. Am participat împreună cu alți colegi la evenimentul Big Build, organizat de Habitat, la Caracal în vederea construcției celor două blocuri din strada Carpați. Am oferit sprijin în promovarea voluntariatului. În luna noiembrie 2014, activitatea prioritară s-a concentrat pe realizarea/finalizarea în consultare cu echipa internă și PACT a Planului Operațional aferent a anului 2015.

În acord cu Planul Operațional, am previzionat bugetul anului 2015 pe care l-am agreat cu departamentul financiar și am transmis aceste documente către TDH, conform celor stabilite



În cadrul Consorțiului. În vederea evaluării grupurilor de inițiativă locală (conform cerințelor de monitorizare a dezvoltării capacității comunităților) am dezvoltat în colaborare cu expertul

În vederea evaluării grupurilor de inițiativă locală (conform cerințelor de monitorizare a dezvoltării capacității comunităților), am dezvoltat în colaborare cu expertul de monitorizare ghidurile de interviu. Am evaluat posibilitățile existente în cadrul deplasărilor echipei proprii sau a partenerului PACT în teritoriu, de a se organiza focus grupuri cu membrii G.I pentru realizarea interviurilor. Am oferit suport mentorilor în vederea organizării întâlnirilor de mentorat, în perioada 25-28 noiembrie 2014.

În luna decembrie 2015, am urmărit procesul de realizare a interviurilor cu grupurile de inițiativă, în cadrul trainingurilor de scriere proiecte organizate de partenerul PACT pentru evaluarea capacității GI., am detaliat împreună cu expertul de monitorizare și evaluare Planul Operațional General și am stabilit un grafic de implementare.

Am coordonat organizarea unor întâlniri județene de evaluare a procesului de facilitare în anul 2014 împreună cu facilitatorii, membrii GI și reprezentanți ai autorităților locale și județene. Aceste întâlniri au avut loc în data de 16 decembrie în Slatina pentru localitățile din județul Olt, în Craiova pentru județul Dolj în data de 17 decembrie, iar la 18 decembrie în Târgu Jiu pentru localitățile din Gorj.

Ca acțiuni generale de management al proiectului, am participat la toate întâlnirile de lucru ale Consorțiului, am realizat rapoartele de progres ale proiectului, am îndrumat și evaluat activitatea echipei de implementare a proiectului.

Principalele beneficii pe care cred că le-am adus personal la nivelul proiectului constau în

experiența anterioară de lucru în comunitățile de romi, capacitatea de analiză și sinteză, ceea ce a condus la corelarea activităților cu indicatorii proiectului, o abordare integrată a implementării proiectului. Aceste aspecte nu au fost urmărite anterior venirii mele.

Principalul aspect asupra căruia se poate interveni pentru obținerea unor rezultate ceva mai bune, ar fi impunerea unora dintre membrii echipei proiectului ca indiferent de alte acțiuni în care sunt implicați să aloce timpul și atenția necesară pentru obținerea de rezultate în acțiunile de care sunt responsabili.

Proiectul în imagini



Reabilitare bloc Carpati - Caracal De vorbă cu romii din Bumbești Jiu



GIL Filiasi – în acțiune



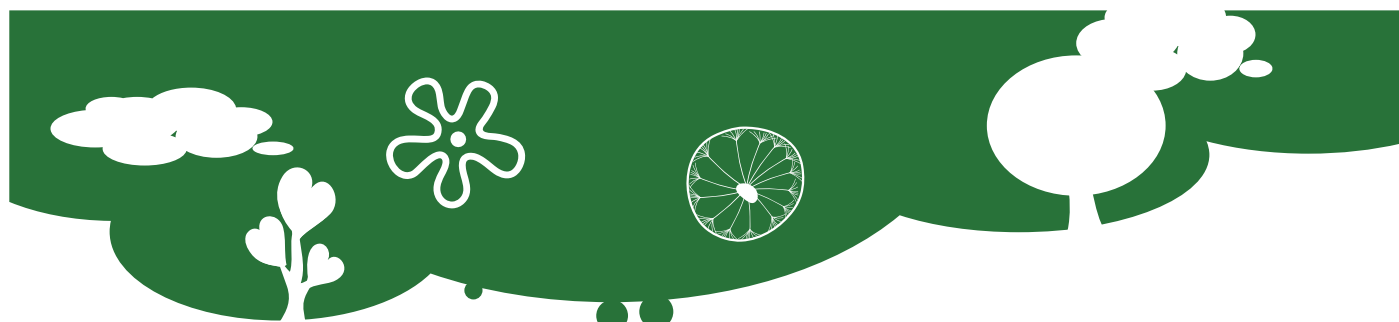
Evaluarea de sfârșit de an – Craiova

2.2. „Rețeaua de Incluziune Sociala a Romilor – Capacitare și Advocacy”

Din luna iulie 2014, am fost implicat în proiectul „Rețeaua de Incluziune Socială a Romilor – Capacitare și Advocacy”. Prin acest proiect, Agenția „Împreună” și partenerii săi își propun capacitatea organizațiilor mici și medii de la firul ierbii de a accesa fonduri și de a derula campanii de advocacy pentru introduce problemele comunităților de romi pe agendele publice locale.

Proiectul are 3 obiective: formarea și dezvoltarea unei rețele de organizații, în special rome, care să devină un real partener de dialog al structurilor publice la toate





nivelurile; capacitatea ONG-urilor, prin formare, internship și asistență tehnică, în domeniile accesării de fonduri, implementării de proiecte și advocacy; implementarea unei campanii de advocacy vizând intensificarea și prioritizarea accesării de fonduri în beneficiul comunităților de romi, facilitarea accesului organizațiilor de la firul ierbii la aceste fonduri și încheierea de parteneriate între ONG-uri și autoritatea publică locală.

Având rolul de coordonator al Rețelei, activitatea mea s-a concentrat și, continuă să o facă, pe sprijinirea organizațiilor membre în vederea realizării următoarelor:

- Influențarea propunerilor guvernamentale sau a regulamentelor și deciziilor existente la toate nivelurile (local, regional, național).
- Dezvoltarea organizațiilor prin crearea de competențe în domenii cheie
- Promovarea și provocarea dialogului între autoritățile publice și ONG-uri privind politicile publice
- Dezvoltarea de inițiative/practici care urmăresc schimbări legislative sau de politici publice
- Monitorizarea și influențarea politicilor și practicilor autorităților naționale, regionale
- Dezbateri locale, prin dialog centrat pe politici publice și prin campanii publice
- Utilizarea de strategii și instrumente de advocacy diverse, cum ar fi campaniile publice

Principalele activități desfășurate în cadrul proiectului:

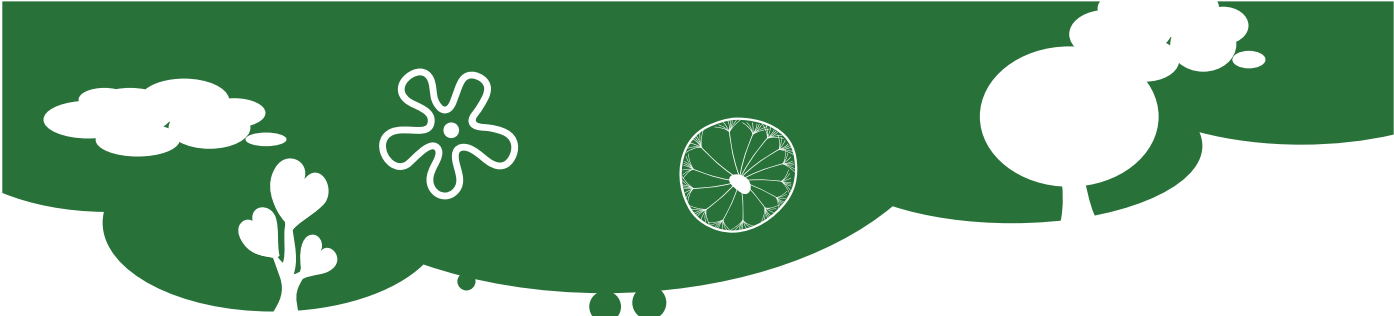
- Documentarea și analiza principalelor documente ale proiectului, în special referitoare la activitățile Rețelei.
- Elaborarea Metodologiei de selecție a ONG-urilor membri și consultarea cu echipa proiectului și partenerii privind conținutul documentului.

- Contribuie la realizarea bazei de date a ONG-urilor active în domeniul incluziunii sociale a romilor.
- Participarea activă la întâlnirile interne și cu partenerii, organizate în cadrul proiectului
- Contribuie la dezvoltarea bazei de date a ONG-urilor active în domeniul incluziunii sociale a romilor.
- Contribuie la pregătirea strategiei de evaluare națională.
- Contribuie la formatul platformei web dezvoltată în cadrul proiectului
- Contribuie la realizarea metodologiei de selecție a participanților care să stea la baza procesului de selecție a organizațiilor membre a rețelei.
- Coordonarea primei întâlniri de lucru a rețelei RISOROM pentru realizarea Strategiei Rețelei, în cadrul cărei am clarificat aspecte legate de obiective, responsabilități și taskuri, calendar, proceduri de lucru, instrumente de comunicare (*PLATFORMA ONLINE DE COMUNICARE*), direcții de acțiune etc.

Principalele rezultate obținute în cadrul proiectului până la sfârșitul anului 2014:

- 15 ONG-uri, inclusiv organizații mici, implicate în rețea
- 1 rețea/platformă online/ale ONG-urilor înființate.
- 1 strategie
- 24 de beneficiari selectați care să participe în cadrul programului complex de capacitate.





2.3. Proiectul "Îmbunătățirea competențelor personalului propriu SPO din Regiunile Sud-Muntenia, Nord-Est și Sud-Est IC SPO", IDPOSDRU/124/4.2/S/130243

În perioada iunie-octombrie 2014 am fost implicat ca expert pe termen scurt în cadrul acestui proiect, având funcția de Expert Identificare Bune Practici în proiectarea și desfășurarea programelor de formare.

Proiectul contribuie la modernizarea Serviciului Public de Ocupare, stabilită ca prioritate prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Proiectul va asigura creșterea nivelului de competențe profesionale ale personalului propriu SPO din regiunile Sud Muntenia, Nord Est și Sud Est în vederea furnizării unor servicii de calitate.

Obiective principale ale intervenției:

1. Să îmbunătățim sistemul de formare profesională a personalului propriu al SPO în ocupații corelate cu serviciile furnizate
2. Să dezvoltăm competențe profesionale și sociale pentru personalul SPO necesare unei abordări integrate a nevoilor specifice ale grupurilor vulnerabile
3. Să facilităm preluarea de experiențe transnaționale care să contribuie la dezvoltarea competențelor personalului SPO

Principalele roluri pe care le-am avut în implementarea acestui proiect au constat în:

- colaborarea cu sociologii și ceilalți experți angajați de Agenția Împreună pentru implementarea proiectului menționat în vederea identificării criteriilor și elaborării unei forme finale și aplicabile de protocol de identificare a bunelor practici în proiectarea

și desfășurarea programelor de formare pentru județele țintă desemnate Agenției Împreună

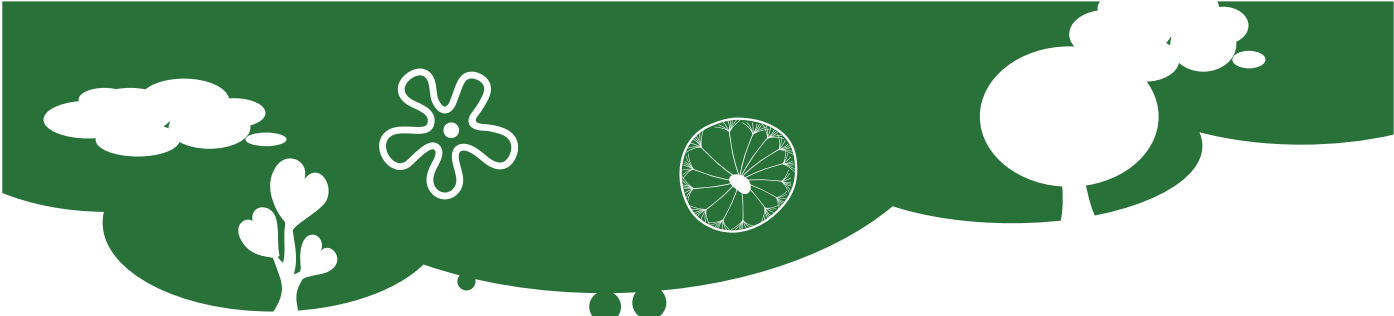
- asigurarea identificării de modele de succes de proiectare și organizare de programe de pregătire
- participarea la realizarea structurii cadru a Portofoliului comunității, sub coordonarea responsabilului de proiect, alături de ceilalți experți angajați de Agenția Împreună în acest scop

Rezultatele activității desfășurate în cadrul proiectului s-au concretizat în:

- Contribuție scrisă la identificarea criteriilor și elaborarea protocolului de identificare a bunelor practici în proiectarea și desfășurarea programelor de formare
- Lista furnizorilor de formare și a altor actori relevanți pentru Comunitatea de Practică, pe zona țintă a Agenției Împreună
- Propuneri pentru structura Comunității de practică, precum și pentru structura cadru a Portofoliului Comunității

3. Încheiere

Principalele realizări pe care le pot menționa legat de anul 2014 în cadrul Agenției, au legătură pe de o parte cu activitate în cadrul proiectelor dar și cu activitatea în cadrul echipei. La nivel de proiecte, pot menționa ca atuu-uri, experiența anterioară și abilitățile necesare în lucrul cu comunitățile de romi (pot exemplifica aici cu rolul major pe care l-am avut în normalizarea relației reprezentanților proiectului, atât în cadrul Agenției, cât și al partenerilor din proiectul Zefir, cu liderul județean din județul Gorj, spiritul analitic și experiența anterioară în coordonarea, monitorizarea și evaluarea proiectelor.



La nivelul echipei Agenției, deși am fost pozitiv în abordare, deschis și suportiv în abordarea față de colegi, au existat și situații în care m-am lovit de suspiciune și rezistență la deschidere pentru colaborare din partea unor colegi. Perseverența cu care am încercat să mențin această atitudine a reușit până la sfârșitul anului să producă, în mare măsură, o calitate destul de bună la nivelul colaborării cu toți colegii. Consider că încă e mult de lucrat în acest sens, iar randamentul maxim posibil e direct legat de o serie de factori ce îngreunează performanța generală a echipei, inclusiv a mea. Printre aceștia, pot menționa volumul și diversitatea mare de activități pe care le avem de implementat ca echipă, corelat cu un proces încă nerafinat de repartizare a sarcinilor și asumare a responsabilităților, experiența redusă a unora din membrii echipei (care, pe termen scurt, îngreunează performanța, chiar dacă e utilă formarea lor pe termen mediu și lung), prioritizarea activităților în multe situații pe baza „tupeului” sau din dorința de a evita „cearta” cu unii colegi, prezența unei competiții nesănătoase pentru organizație uneori, bazată pe egoism sau orgoliu, considerarea bunului simț o slăbiciune de explorat sau acuzat.



Cu toate acestea, înțelegând contextul foarte dificil, prezentat în introducerea raportului, consider salutară experiența, sacrificiul, capacitatea, realizările echipei Agenției Împreună, care reușește să rămână de atâta timp, o emblemă și un actor foarte important în societatea civilă, pentru comunitatea romă din România, cât și pentru partenerii săi, indiferent de nivel, motiv pentru care mă consider onorat și responsabil să contribui din ce în ce mai mult la buna funcționare și progresul organizației.





Andrei Constantin

PROIECT: Îmbunătățirea competențelor personalului propriu SPO din Regiunile Sud-Muntenia, Nord-Est și Sud-EST IC SPO

Județele: Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Prahova, Teleorman, Ialomița, Brăila, Buzău, Galați, Constanța, Tulcea, Vrancea, Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui.

Partenerii: Solicitant- Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialomița; Partener 1 - SC TOBIMAR CONSTRUCT SRL; Partener 2 – Agenția de Dezvoltare Comunitară “Împreună”; Partener 3 - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani; Partener 4 - Desarrollo de Estrategias Exteriores, SA; Partener 5 - Instituto Asturiano de Administración Pública Adolfo Posada

Obiectivul general al proiectului: Creșterea nivelului de competențe profesionale ale personalului propriu SPO din regiunile Sud Muntenia, Nord Est și Sud Est în vederea furnizării unor servicii de calitate. Investițiile în formarea profesională pentru dezvoltarea competențelor sunt esențiale pentru a stimula creșterea economică și competitivitatea.

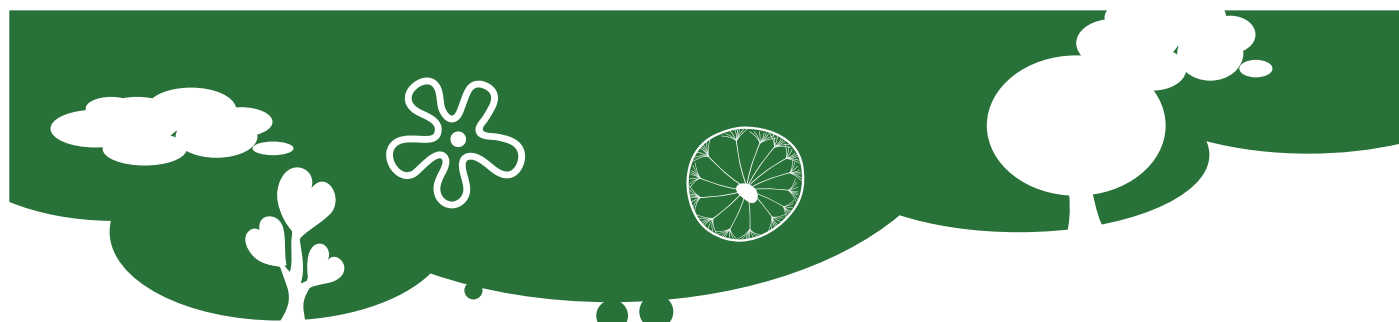
Obiectivele specifice/operaționale ale proiectului:

OBS1 Să îmbunătățim sistemul de formare profesională a personalului propriu al SPO în ocupații corelate cu serviciile furnizate.

OBS2: Să dezvoltăm competențe profesionale și sociale pentru personalul SPO necesare unei abordări integratoare a nevoilor specifice ale grupurilor vulnerabile.

OBS3: Să facilităm preluarea de experiențe transnaționale care să contribuie la dezvoltarea competențelor personalului.



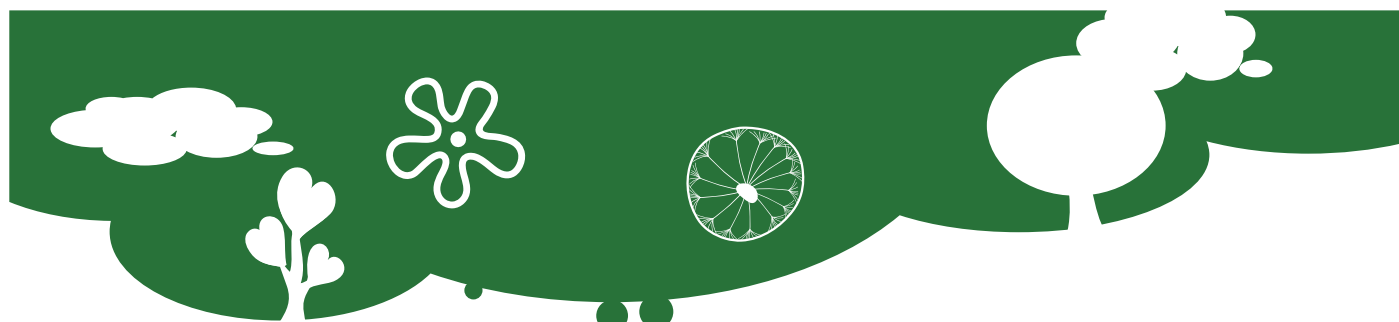


1. Îmbunătățirea sistemului de formare profesională a personalului propriu al SPO în ocupații corelate cu serviciile furnizate. Sistemul propus de acest parteneriat are la bază definirea Profilului de competențe pentru personalul SPO, inventarul competențelor existente și analiza nevoilor de formare în relație directă cu serviciile furnizate. În funcție de deficitul de competențe identificat se vor elabora Planuri nominale de dezvoltare profesională care se vor constitui în instrumente de fundamentare a Planurilor de formare profesională din structurile SPO. Alte elemente ale sistemului propus vizează perfecționarea formatorilor, elaborarea de modele de programe de formare, implementarea portofoliului de educație permanentă și promovarea rețelelor europene de învățare, de consiliere și orientare pe tot parcursul. Au fost centralizate documentele de referință (fișe de post, organigrame, regulamente de funcționare) din cadrul Agențiilor Județene de Ocupare a Forței de muncă primite din partea beneficiarului. Pe baza documentelor de referință s-au identificat domeniile de competență ale personalului de execuție și de conducere în acord cu standardele ocupaționale specifice. Aceste domenii de competență au stat la baza creării profilului de competență pentru fiecare post existent în cadrul serviciului public de ocupare. Profilul de competență conține toate competențele necesare pentru îndeplinirea cu succes a atribuțiilor realizate la locul de muncă. La final, după definirea domeniilor și a profilului de competențe, s-a realizat harta competențelor care conține o reprezentare grafică a relației dintre competențele incluse în fișele de post și competențele necesare. Harta competențelor pentru fiecare post de conducere și de execuție a

fost prezentată în cadrul a 3 seminarii informative regionale „Rolul competențelor în creșterea calității serviciilor de ocupare”. Rezultatele discuțiilor cu specialiștii SPO prezenți la aceste seminarii au stat la baza formulării unor propuneri de concepere și restructurare a fișelor de post în acord cu necesitățile angajaților și tipul de competențe cheie identificate.

2. Dezvoltarea competențelor profesionale și sociale pentru personalul SPO necesare unei abordări integratoare a nevoilor specifice ale grupurilor vulnerabile. Ocupațiile propuse sunt relaționate cu serviciile pe care le furnizează salariații SPO și pentru care în prezent aceștia nu dețin competențe profesionale, realitate care diminuează credibilitatea, eficacitatea serviciilor de stimulare a ocupării. Experții angrenați în implementarea proiectului au elaborat o metodologie de identificare a nevoilor de formare profesională care a conținut un chestionar aplicat personalului din agențiile județene incluse în regiunile în care se desfășoară proiectul. Astfel au fost colectate 289 de chestionare care au fost introduse în baza de date și care au stat la baza selectării participanților la cursurile desfășurate în proiect. Pe baza chestionarelor, s-a realizat o analiză a nevoilor de pregătire a angajaților în serviciul public de ocupare la nivelul fiecărui curs desfășurat. De asemenea, au fost realizate rapoarte de evaluare a gradului de adaptare a formărilor „Manager resurse umane” și „Manager proiect” la nevoile de pregătire profesională a angajaților din serviciul public de ocupare. În cadrul acestor două rapoarte a fost justificată necesitatea formării angajaților în domeniul managementului resurselor umane și a managementului de proiect.

Au fost realizate toate demersurile necesare organizării și derulării celor două cursuri de formare „Manager resurse umane” și „Manager Proiect” conform procedurilor Autorității



Naționale pentru Calificări. În plus, față de activitățile de natură administrativă, s-a stabilit criteriile de selecție a participanților la cursuri. Pe baza acestora și având în vedere informațiile incluse în baza de date a fost realizată o listă de propuneri înaintată beneficiarului. Aceasta a fost ajustată permanent în funcție de posibilitățile de participare a angajaților propuși. Pentru a asigura că formarea „manager resurse umane” și „manager proiect” se adaptează nevoilor de pregătire existente în serviciul public de ocupare, au fost realizate sesiuni de consiliere profesională cu participanții la cursuri. Aceste sesiuni au stat la baza completării fișelor de consiliere profesională care au surprins deficitul de competențe atât la nivel individual, cât și la nivelul întregului grup. De asemenea, au fost întreprinse demersurile pentru organizarea examenelor de absolvire și pentru eliberarea certificatelor și a suplimentelor descriptive.

Comunitatea furnizorilor de formare - pentru început s-a realizat o listă a domeniilor de identificare a bunelor practici și s-a definitivat cadrul conceptul, stabilindu-se ceea ce înseamnă o comunitate de practică și stabilindu-se condițiile pe care o comunitate de practică ar trebui să le îndeplinească în raport cu alte grupuri sau asociații profesionale. Apoi, a fost realizat un protocol de colaborare în vederea identificării bunelor practici. Acesta funcționează ca un contract între beneficiar și furnizorul de servicii de formare profesională. De asemenea, a fost realizată atât structura cadru a portofoliului comunității furnizorilor serviciilor de formare profesională, cât fișa de colectare a bunelor practici în organizarea programelor de formare profesională. În vederea realizării demersurilor de crearea a comunității furnizorilor de servicii de formare profesională, a fost propusă o

„Metodologie de creare a comunității” și o „Metodologie de funcționare a comunității”.

În cadrul activității A15 **Publicații și tipărituri** s-a definitivat forma materialelor de învățare utilizate în proiect și totodată s-a definitivat o formă publicabilă a Hărții competențelor pentru personalul de conducere.

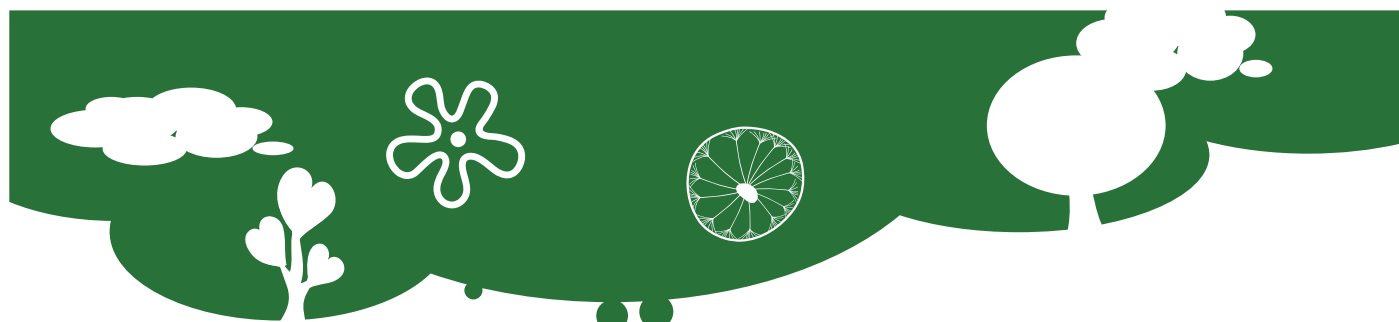
OBS3. Să facilităm schimbul de experiențe transnaționale care să contribuie la dezvoltarea competențelor

Organizarea vizitei de lucru în Spania a echipei de management și implementare.

În cadrul vizitei au fost purtate o serie de discuții care au avut loc pe parcursul a două zile (6 și 7 octombrie 2014) în cadrul Institutului Asturian de Administrație Publică privind: stadiul de implementarea a proiectului; modalități de sporirea eficacității comunicării dintre parteneri și a raportării; activitățile ce urmează a fi implementate în perioada următoare; rolul Agenției Împreună într-o serie de activități;

Vizita la sediul Serviciului Public de Ocupare al Principatului Asturia a constat în schimb de informații privind: modalitate de formare, pregătire profesională, evaluare și motivare a funcționarilor publici; sisteme online de lucru a funcționarilor publici privind oferirea serviciilor de consiliere, informare și formare profesională; structura serviciilor de ocupare publică; modalități de publicitate a ofertelor de muncă; relaționarea cu entitățile de formare profesională și angajatorii; diferențele și punctele comune între cele două sisteme de ocupare publică: spaniol și românesc.

Alte activități: Activitățile de coordonare a echipei de proiect, de administrare a resurselor, de monitorizare a activităților, de rezolvare a problemelor apărute în implementarea



proiectului și de comunicare cu partenerii. Realizarea actelor adiționale, a rapoartelor tehnico-financiare, actualizarea planului de implementare și realizarea altor documente sau note informative necesare bunei funcționări a proiectului.

Organizarea unor întâlniri de lucru cu partenerii implicați în proiect pentru coordonarea activității și pentru asigurarea îndeplinirii sarcinilor în acord cu planul operațional.

CESP SPO – Calitatea, Eficiență și Servicii Profesioniste în Serviciul Public de Ocupare din Regiunile Nord-Est, Centru și Sud-Muntenia (POSDRU 123/4.1/S/129602)

Proiectul CESP SPO, cu o durată de 18 luni, se bazează pe un parteneriat public - privat format din 2 organizații publice din România (AJOFM Botoșani și AJOFM Teleorman), 2 parteneri naționali (SC Artemis SRL și Agenția Împreună) și 2 parteneri transnaționali, dintre care unul este serviciu public de ocupare (Desarrollo de Estrategias Exteriores SA., Gijón, Spania și Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias, Oviedo, Spania). Proiectul a demarat în ianuarie 2014 și este finanțat prin Fondul Social European POSDRU 2007 - 2013.

Proiectul vizează îmbunătățirea calității, eficienței și transparenței serviciilor furnizate de structurile publice de ocupare a forței de muncă din Regiunile Nord Est, Centru și Sud-Muntenia. Acțiunile implementate și rezultatele proiectului vor putea contribui la transformarea Serviciului Public de Ocupare într-o structură flexibilă, transparentă și orientată cât mai eficient către nevoile și așteptările concrete ale clienților săi. Obiectivele CESP SPO răspund necesității

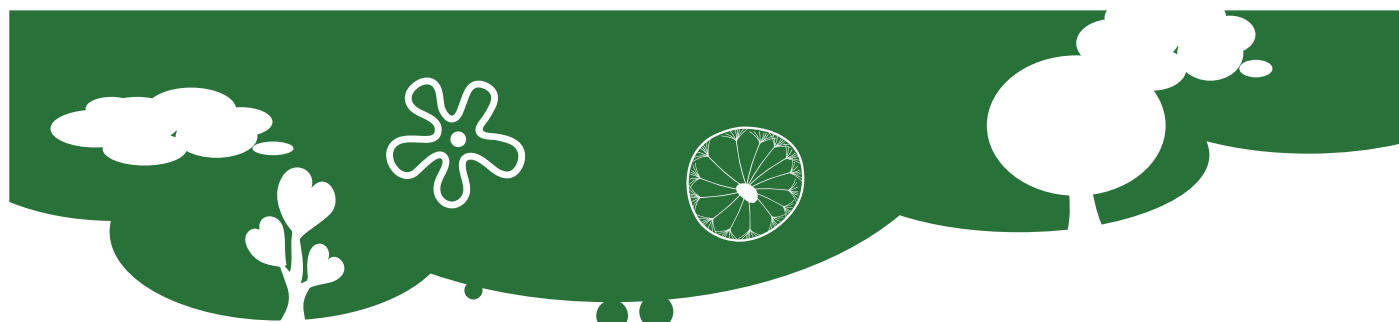
asigurării calității serviciilor publice specifice care conduc la integrarea pe piața muncii, cu rol major în reducerea șomajului și prelungirea vieții active pe piața muncii.

CESP SPO propune intervenții atât pentru schimbarea atitudinală, cât și pentru cea comportamentală a salariaților serviciilor publice de ocupare a forței de muncă, în speță a consilierilor profesionali.

În vederea plasării în context a obiectivelor proiectului, Agenția Împreună a analizat situația pieței muncii la nivelul regiunilor de dezvoltare vizate, atât prin documentarea privind cercetările realizate, cât și prin analiza indicatorilor statistici disponibili în bazele INS și ANOFM cu referire la ocupare și la piața forței de muncă în general și a studiat locurile de muncă vacante, furnizorii și programele de formare profesională disponibile.

Cu scopul de a studia aportul formării profesionale asupra gradului de ocupare pe piața muncii a clienților SPO din regiunile țintă, Agenția Împreună a considerat utilă punerea în revistă a furnizorilor formali de ocupare, precum școlile profesionale, liceele, universitățile. Programele de formare profesională puse la dispoziție clienților serviciilor publice de ocupare au fost studiate prin prisma gradului de integrare/reintegrare pe piața muncii a clienților SPO, a capacității agențiilor de susținere a cursurilor de formare profesională, dar și a surselor de finanțare disponibile. Pe toată perioada de derulare s-a colaborat cu serviciile publice de ocupare din regiunile de dezvoltare țintă în monitorizarea programelor de formare desfășurate pentru persoanele fără loc de muncă, finanțate din BAS sau din alte surse.

Un material-suport important rezultat din acțiunile acestui proiect îl constituie *Modelul de evaluare a intereselor profesionale ale clienților SPO*, ce are ca obiectiv identificarea aptitudinilor



și înclinațiilor profesionale ale persoanelor fără loc de muncă, cu scopul final de a interveni cât mai eficient în procesul de integrare a acestor persoane pe piața muncii. Personalului SPO i se pune la dispoziție ca și instrumente de lucru în cadrul modelului de evaluare a intereselor profesionale ale clienților: un model de *Fișă individuală de consiliere*, 3 *Chestionare de aflare a intereselor profesionale* – destinate clienților SPO în funcție de nivelul de studii atins (fără studii, studii medii și studii superioare) și o structură a *Planului personalizat de intervenție*.

Agencia Împreună a colaborat împreună cu partenerii săi în crearea unei rețele interregionale de furnizori publici și privați de servicii de stimulare a ocupării.

Un rezultat important al proiectului îl constituie așa-zisele “puncte de autoservire” pentru clienții SPO sau “infochioșcuri” – care au scopul de a le oferi persoanelor în căutarea unui loc de muncă informații utile în demersul lor, în lipsa unui consilier profesional. Agenția Împreună a elaborat materiale suport atât pentru clienții, cât și pentru personalul SPO și a testat o rețea virtuală de infochioșcuri cu ajutorul unui server WAMP care găzduiește aplicația PHP ce va fi instalată pe infochioșcuri.

Parteneriatul transnațional i-a ajutat atât pe partenerii din România, cât și pe beneficiarii direcți – serviciile publice de ocupare țintă – să înțeleagă cum funcționează sistemul informativ din Spania, serviciile de consiliere oferite clienților și procesul de formare continuă a funcționarilor publici, în vederea preluării modelelor de bună practică pentru implementare locală. Modele de bune practici au fost identificate atât din rândul personalului SPO național cu rezultate deosebite, cât și la nivelul tehnicilor și metodelor moderne

de furnizare a serviciilor de ocupare testate în cadrul diferitelor programe și proiecte europene din domeniul ocupării.

Urmează să fie finalizat și publicat un studiu ce va reflecta modul în care formarea profesională finanțată din BAS sau din alte surse asigură creșterea ocupabilității pe piața muncii. Recomandările rezultate pentru o integrare mai eficientă și mai eficace a clienților SPO pe piața muncii vor fi puse la dispoziția serviciilor vizate de proiect, dar la dispoziția celorlalți actori cu servicii similare pe piața muncii, nevizați de obiectivele actualului proiect.

Pilotarea și testarea Modelului de evaluare a intereselor profesionale ale clienților SPO se va realiza în perioada ce urmează, iar Modelul revizuit împreună cu instrumentele suport (procedură și manual de aplicare și interpretare, Fișa individuală de consiliere și Planul personalizat de intervenție) vor fi puse la dispoziția actorilor ce activează pe piața muncii în domeniul ocupării.

CESP SPO va pune la dispoziția clienților SPO 27 de infochioșcuri ce vor conține informații utile în acțiunea acestora de dobândire a unui loc de muncă.

Proiectul reprezintă o oportunitate prin parteneriatul public-privat între actori relevanți pentru piața muncii, care își pun la dispoziție competențele și cunoștințele dobândite prin expertiză și experiență, în vederea dezvoltării și îmbunătățirii serviciilor furnizate de agențiile de ocupare și de alți actori cu obiective similare pe piața muncii.



Ana Duminică

Ce vrei să fii când o să te faci mare?”

„Vreau să fiu ca voi și să lucrez din scaunul mare, la Agenția Împreună.”.

Să fi avut vreo 10 ani când am spus asta, nu îmi aduc aminte clar. Dar mi-au povestit ai mei că așa aș fi spus. Când am împlinit 19 ani am devenit voluntară la Agenția Împreună. Încă din prima luna de facultate. Vis ținut, vis împlinit!

De atunci și până acum, lucrurile s-au schimbat. Am plecat, am revenit, am dezamăgit, am bucurat. Au fost 3 ani cât o viață de om. Anul 2014 a fost, pentru mine, cel mai dificil. A fost anul în care mi-am căutat locul în Agenția Împreună și nu l-am găsit, a fost anul în care am tânjit după unele proiecte, iar în altele nu reușeam să performez. Un pas înainte, 10 înapoi. Cel mai trist a fost că în 2014 *eroul* meu a murit. A devenit un simplu om. A devenit cel pe care nu îl mai admiram, cel pe care nu îl mai consideram invincibil. A devenit cel care se pierdea în birocrație, cerințe și fraze care se repetau la nesfârșit.

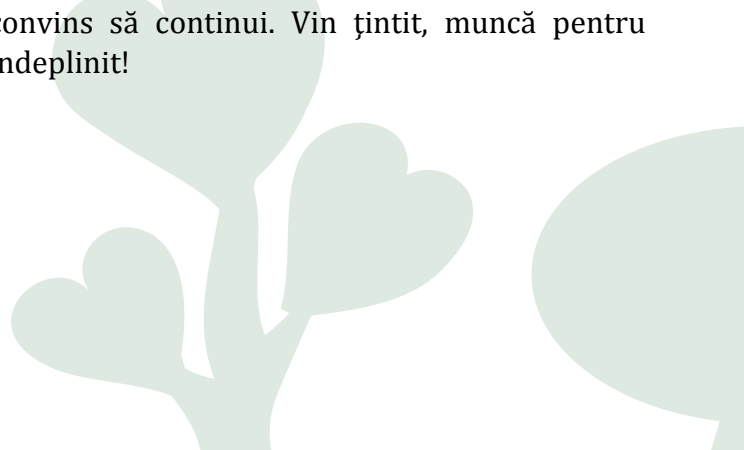
Dar, uitându-mă înapoi, îmi aduc aminte și alte câteva lucruri:

- Campania #ÎmpreunăLaUniversitate, primul viral la care am participat. Jumătate de oră, 10 tineri, 10 mesaje și un aparat foto. Peste 200.000 de vizualizări.
- Primul meu raport de cercetare. Lucrat până la 4 dimineața și depășit câteva limite proprii. N-a fost cel mai bun, n-a fost cel mai

corect, dar am învățat în 3 luni cât am învățat într-un an de facultate. Am ratat deadline-ul, dar m-am bucurat de el oricum.

- Training-ul UNICEF din Turcia. Am plecat cu avionul, ceea ce nu mai făcusem niciodată. După ce am făcut o greșală în aplicație, am plecat puțin cu inima strânsă. Simțeam că nu merit, că nu o să mă descurc. Experiența nu a fost un succes răsunător, dar, spre uimirea mea, am reușit să scriu alături de alți 20 de tineri din alte țări, să țin un discurs în fața a peste 100 de oameni, să transmit un mesaj, să vorbesc cu *oameni mari*. Mi-ar fi plăcut să împărtășesc asta cu cei de acasă, doar că îmi era teamă că nu o să se bucure deloc alături de mine și cum nu am vrut să risc, am ales să nu vorbesc cu nimeni. Ca un copil cu o jucărie nouă pe care nu vrea să o împartă (pentru cunoscători, a se aminti cazul cu ciocolata).

Cred că anul 2014 a fost un al în care au dominat eșecurile și mai ales consecințele lor. A fost un an în care m-am simțit singură la Agenția Împreună, dar de cele mai multe ori mi se amintea că nu sunt. Poveștile din deplasările „Ce vrei să te faci când vei fi mare” îmi arătau asta. Doamne, cât de mult îmi plăceau! Scriam câte un paragraf sau două din ceea ce îmi povesteau colegii din deplasări. Îi admiram pe copiii aceia. Aveau energie, aveau zvâc! Erau ei și eroii lor pe care abia îi cunoscuseră. Câteodată, îmi dădeau voie să visez cu ochii deschiși alături de ei și așa m-au convins să continui. Vin ținut, muncă pentru îndeplinit!





Alexandra Hosszu

Primul meu an la Agenția “Împreună”

Ce a însemnat anul 2014 pentru mine? Probabil, e anul în care am început să pun în aplicare planul meu de a schimba lumea. Următoarea întrebare ar fi care era sau care este planul? Îmi e neclar acest lucru, însă știu și încă mai știu că vreau să mă lupt cu nedreptățile și inegalitățile din jurul meu.

Nu știu cum am ajuns să lucrez aici, nu știu dacă e o întâmplare sau nu. Însă, peste noapte, m-am transformat dintr-o studentă ambițioasă și conștiincioasă într-o femeie care are șansa de a aduce schimbarea.

Într-o noapte, am decis să trimit mailuri către 3 organizații care se ocupă de incluziunea romilor (Romani Cris, Romano Butiq și Agenția “Împreună”). Iată și mailul trimis către Agenția “Împreună”:

Bună ziua,

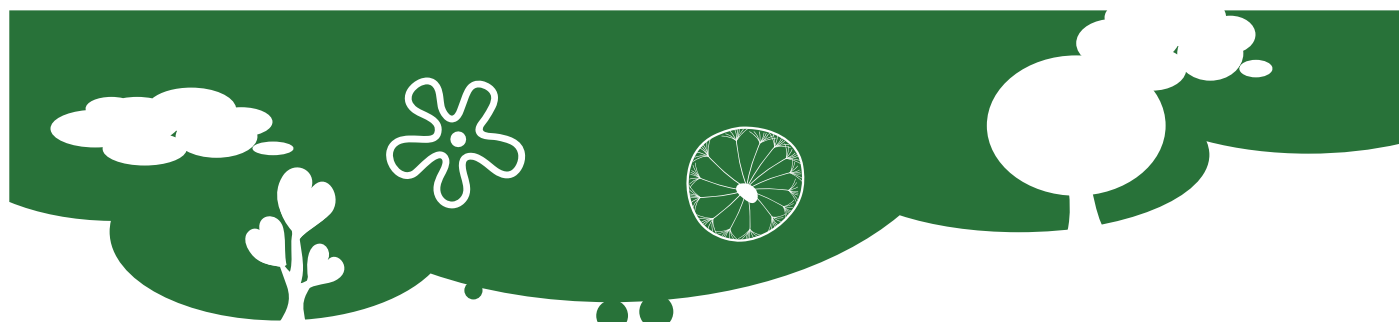
Numele meu este Alexandra Hosszu și sunt studentă la Masterul de Teorie și Analiză Politică din cadrul Facultății de Științe Politice de la SNSPA. Sunt interesată de tot ceea ce înseamnă politici pentru integrarea romilor, drepturi pentru minorități, discriminarea romilor; având în vedere proiectele și studiile derulate de Agenția Împreună, consider oportună o colaborare cu dumneavoastră.

Menționez că unul dintre obiectivele mele pe termen mediu este acela de a studia subiectul integrării romilor în cadrul unui doctorat.

Am atașat acestui mail CV-ul meu și principalele lucrări realizate despre integrarea și problemele cu care grupul etnic al romilor din România se confruntă.

Aștept un răspuns,
Alexandra Hosszu





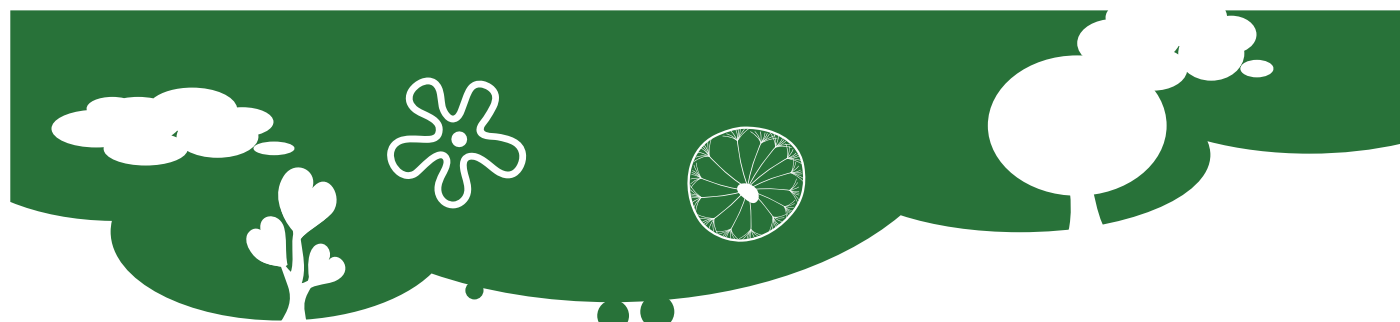
În urma unor schimburi de e-mailuri și a unei discuții cu Gelu Duminică și Ana Ivăsiuc, la 1 martie am fost angajată în cadrul proiectului “zefiR. Împreună pentru puterea de acțiune” ca expert monitorizare și evaluare.

Ca majoritatea acțiunilor mele, și de această dată, m-am lăsat dusă de o “mână invizibilă” care reglează lucrurile de la sine și, fără să-mi fie clar ce urma să mi se întâmple sau care vor fi sarcinile mele, am început să lucrez.

Prima dificultate cu care m-am confruntat a fost aceea de a înțelege proiectul “zefiR”, un proiect ambițios, care își propune mult dorita abordare integrată și care necesită colaborarea între 7 parteneri. Rolul meu este acela de a realiza o monitorizare armonioasă a activităților derulate de toți cei 7 parteneri din Consorțiu. În prima parte a anului 2014, nimic nu era armonizat în acest proiect. Partenerii își urmăreau propriul plan operațional și se concentrau pe îndeplinirea propriilor indicatori și lăseau într-un plan foarte îndepărtat abordarea integrată. În același timp, nimeni nu voia să înțeleagă indicatorii sau, atunci când recunoșteau că au înțeles indicatorii, nu și-i asumau, nu credeau în ei. Știu că în primele luni s-a simțit destul de tare lipsa mea de experiență în monitorizare, lipsa mea de experiență în activismul rom, lipsa mea de experiență în implementarea de proiecte. Însă, am încercat să compensez lipsa de experiență cu entuziasmul față de proiect și cu dorința de a îmbunătăți comunicarea din proiect. Nu e greu a-ți da seama de lacunele proiectului, dar cred ca trebuie valorizată evoluția colaborării și comunicării dintre parteneri. Cu toții ne dorim abordare integrată, dar este atât de greu să ajungi la ea, iar succesul vine în pași mici. Poate nu sună bine, dar cea mai importantă realizare a proiectului zefiR în anul 2014 este aceea că

partenerii au început să comunice între ei, să se asculte și să țină cont unul de celălalt. De aici până la îndeplinirea reală a obiectivelor este cale lungă; este un proiect pilot din care mai degrabă se observa împuternicirea unui consorțiu și a unor oameni la nivel local. Aceasta a fost părerea mea dintr-un birou de la București, aceea că principalul rezultat pe 2014 e legat de îmbunătățirea funcționalității consorțiului și prea puțin de reducerea unor inegalități și împuternicirea unor grupuri de inițiativă. Surpriza mea a fost când la întâlnirile județene de final de an, membrii grupurilor de inițiativă povesteau cât de multe lucruri realizaseră într-un an: de la o simplă analiză a nevoilor au ajuns să semneze un contract pentru implementarea unui proiect comunitar. Pare puțin pentru valoarea resurselor investite, dar, poate, una dintre greșelile noastre e că ne așteptăm ca schimbările majore să se producă peste noapte. Îmi place foarte mult exemplul cu elevul care are nota 4 și se străduiește să ajungă la nota 5 mult mai tare decât s-ar strădui un elev de nota 8 să ajungă la 10. Cam același lucru e de lăudat și pentru comunitățile din zefiR, faptul că au trecut de la 4 la 5.

La începutul lunii aprilie 2014, am început să lucrez în proiectul “Servicii integrate educaționale pentru comunitățile de romi”, un proiect ce are obiective mărețe, având drept beneficiari 500 de elevi de liceu, 500 de părinți și 310 adulți din 5 regiuni ale țării. Inițial, ne-am ocupat de selectarea celor 70 de mentori din 18 județe în care urma să implementăm proiectul. După selectarea mentorilor, împreună cu Roma Education Fund, am selectat liceele care urmau să fie centre SEI (servicii educaționale integrate). În perioada octombrie – noiembrie, aproximativ 500 de elevi au fost contractați și au devenit oficial beneficiari ai proiectului. Astfel, aceștia au început sesiunile de mentorat.



Scopul activității de mentorat este acela de a sprijini elevii în toate demersurile și acțiunile lor: relația cu școala, relația cu ceilalți colegi, relația cu profesorii, decizii privind evoluția profesională și educațională, dezvoltare profesională, creșterea stimei de sine și împuternicirea lor. Mentorii realizează activități diverse cu elevii beneficiari: sesiuni individuale în cadrul cărora discută despre nevoile și evoluția lor la școală, sesiuni de grup cu tematici specifice precum *Modele de etnie roma*, *Ce înseamnă discriminarea?*, *Rolul educației în realizarea viselor*. De asemenea, în localitățile unde sunt mai multe grupe de elevi (o grupă este formată din 10 elevi), aceștia împreună cu mentorii se întâlnesc o dată pe lună cu toții și abordează teme specifice sau vizionează diverse filme (*Ce vrei să te faci când vei fi mare?*, *Ochi albaștri, ochi căprui*). La începutul anului 2015, vor începe și meditațiile care vor completa serviciile oferite prin mentorat, iar elevii vor primi și burse lunare în baza prezențelor la sesiunile de mentorat și la toate celelalte activități ale proiectului.

În luna iunie 2014, a demarat proiectul "Democrație participativă. Pilotarea unei inițiative cetățenești pentru comunitățile interetnice din România" prin care ne propunem stimularea participării publice a cetățenilor României, în special, a celor de romi. În România, nivelul de participare publică este unul scăzut și pot fi oferite explicații pertinente pentru lipsa de participare a cetățenilor la procesul de luare sau de influențare a deciziilor, însă acesta este un comportament care poate fi învățat. Proiectul de față își propune să învețe cetățenii romi și nromi că democrația fără participare publică este instabilă și conduce la rezultate pe care nu ni le dorim.

Astfel, prin proiect, învățăm 30 de grupuri de inițiativă din 30 de comunități din județele Buzău, Olt și Prahova să identifice prin mijloace participative nevoile și să identifice tot participative soluții pentru o nevoie prioritizată. În funcție de nevoile comune care vor fi identificate în cele 30 de comunități, vom lucra împreună cu cele 3 ONG-uri locale partenere la elaborarea inițiativei de participare publică.

În același timp, reprezentanții celor 3 ONG-uri participă la un program de capacitate, realizat în baza nevoilor de dezvoltare organizațională identificate prin aplicarea unui chestionar inspirat din metodologia McKinsey. Programul de training cuprinde 4 sesiuni de formare în domeniile: dezvoltare comunitară, lobby și advocacy, elaborarea unui plan de acțiune și scriere de proiecte. În anul 2014, au avut loc 2 dintre cele 4 training-uri, respectiv dezvoltare comunitară în octombrie și lobby și advocacy în decembrie.

În anul 2015, principalul obiectiv este acela de a concretiza inițiativa și de a realiza o campanie publică prin care diseminăm informația cu privire la tema pe care inițiativa o va avea și strângând semnături. După finalizarea campaniei de strângere de semnături, rezultatele campaniei vor fi promovate într-o conferință finală (care va avea loc în luna mai 2015), cât și prin alte mijloace de comunicare (presă scrisă, mediul online, presă audio-video).



Victor Ciobotaru

ONG Fest 2014

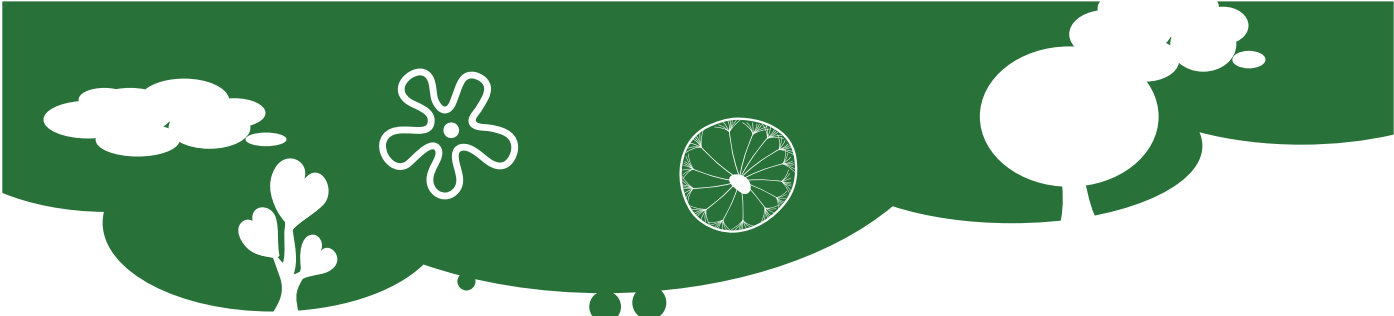
Am început activitatea la Agenția Împreună din luna mai 2014. Prima activitate de voluntariat la care am participat a fost ONG Fest, care s-a desfășurat pe parcursul a două zile, 10 și 11 mai, în Parcul Herăstrău. Peste 140 de ONG-uri au fost prezente la eveniment, Agenția Împreună întâmpinând vizitatorii la standul 38. Echipa Agenției Împreună, alături de voluntari, a făcut cunoscute activitățile pe care organizația le derulează, proiectele în care se implică, schimbările pe care le-a produs în cei 15 ani de activitate. Am împărțit din plin zâmbete, bomboane, flyere și am provocat lumea să scrie un mesaj de nondiscriminare și să se lase fotografiati purtând acel mesaj. Fotografiile au fost postate pe pagina de facebook a Agenției, ceea ce a atras o mulțime de reacții pozitive. De departe standul Agenției a fost unul dintre cele mai vizitate. A fost o dovadă a implicării cu entuziasm care animă lucrurile făcute cu suflet de către persoanele care aveau să îmi devină colegi și un bun început pentru mine.

Servicii integrate educaționale pentru comunitățile de romi

Din luna iulie am început activitatea în cadrul proiectului Servicii integrate educaționale pentru comunitățile de romi. Principala activitate cu care a demarat proiectul, a fost procesul de selecție a mentorilor din regiunile: Centru, Nord-Est, București-Ilfov, Sud-Est și Sud-Muntenia. S-au primit CV-urile din toate cele 18 județe,

au fost arhivate și s-a făcut evaluarea acestora pe baza grilei de evaluare. Primul contact cu un volum atât de mare de documente, care au trebuit analizate, verificate, în așa fel încât să se realizeze un proces de evaluare corect, a reprezentat prima provocare din cadrul proiectului. După transmiterea rezultatelor, au fost rezolvate contestațiile și s-a trecut la colectarea datelor necesare contractării mentorilor. În luna octombrie, după ce a fost finalizată contractarea mentorilor am organizat la Predeal, Hotel Carpați, județul Prahova, primul curs de formare al mentorilor. A fost de asemenea, prima dată când am fost implicat în organizarea unui eveniment care implica un număr atât de mare de oameni. În vederea realizării acestui curs am pregătit mapele cu documentele oferite mentorilor SEI și ADS, iar pe parcursul desfășurării cursului am încercat să cunosc pe fiecare mentor de care urma să fiu responsabil și pe care îi cunoscusem până la momentul respectiv, doar pe baza CV-urilor, telefonic ori prin e-mail. Am corelat informațiile pe care le aveam despre ei, cu figurile lor. Acest lucru m-a ajutat mai târziu în discuțiile pe care le purtam telefonic, pentru a cere unele informații, clarificări, pentru a rezolva diverse probleme, deoarece știam deja cu cine vorbesc în mod personal.

Pe tot parcursul procesului de selecție a elevilor beneficiari am menținut comunicarea cu Partenerul Roma Education Fund și mentorii din teren, pentru a oferi informațiile solicitate și pentru a soluționa problemele raportate din teren de către aceștia, pentru ca selecția să se desfășoare în condiții optime, în perioada prevăzută în proiect. Din 17 noiembrie, grupele de elevi beneficiari SEI au fost formate, în total cumulând un număr de 500 de persoane, iar activitatea de mentorat a început. Au fost transmise și aplicate primele instrumente de



evaluare a elevilor și a tutorilor acestora. Am menținut legătura cu mentorii pentru a ne asigura că toate instrumentele din metodologie au fost corect înțelese și aplicate.

Astfel, până la sfârșitul anului 2014, proiectul a început să funcționeze cu implicarea tuturor mentorilor și elevilor, iar activitatea a intrat în cursul normal și deplin de desfășurare.

Rețeaua de incluziune socială a romilor:

Primul pas realizat în cadrul acestui proiect a fost identificarea a ONG-urilor rome și nerome, mici și mijlocii, care sunt implicate în activități și proiecte ce vizează minoritatea romă, din cele 7 regiuni de dezvoltare: Nord – Est, Sud – Est, Sud – Muntenia, Sud – Vest, Vest, Nord – Vest, București – Ilfov. Au fost identificate și centralizate aproximativ 100 de ONG-uri, cărora le-a fost apoi transmisă prin email invitația de a trimite aplicațiile necesare de a face parte în Rețeaua de incluziune socială a romilor. De asemenea, aceste ONG-uri au fost invitate să completeze un chestionar de evaluare, care a avut drept scop realizarea unei diagnoze a societății civile implicate în problemă romă. Au fost 17 aplicații, din care în urma evaluării documentelor, au fost selectate 12 organizații să facă parte din Rețea. După comunicarea rezultatelor, li s-a cerut reprezentanților legali ai ONG-urilor selectate, să nominalizeze câte două persoane membre care să participe la activitățile din cadrul proiectului, respectiv programul intens de capacitate: internship-uri și cursuri. Au fost arhivate CV - urile acestor persoane.

În perioada 21 – 23 noiembrie 2014, la Hotel Rina, Sinaia, s-a organizat Prima întâlnire a rețelei în cadrul căreia ne-am întâlnit cu cei 12 reprezentanți legali organizațiilor membre și cu partenerii. În cadrul acestei întâlniri, după

sesiunea de cunoaștere în care fiecare persoană a prezentat activitățile organizației pe care o reprezenta, s-au stabilit de comun acord, așteptările, obiectivele și modul de lucru. De asemenea tot în această perioadă s-a desfășurat cursul de advocacy, realizat de către partenerul Centrul de resurse pentru participare publică și s-au pus bazele unei strategii de advocacy. A fost prezentată platforma de lucru online a proiectului, au fost oferite fiecărui participant datele de logare și s-a explicat modul de funcționare a acesteia.

După aceste evenimente, comunicarea în cadrul Rețelei a fost mult mai facilă cu membrii acesteia. Finalul de an 2014, a însemnat pentru activitatea mea din cadrul acestui proiect, doar o alt drum deschis pentru activitățile care urmau să se desfășoare în cadrul RISOROM.



Fănel Petrescu

Anul 2014 în Agenția Împreună a reprezentat pentru mine un moment de cotitură în ceea ce privește cariera mea. Spun asta pentru că în acest an, responsabilitățile mele au crescut în mod semnificativ, prin implicarea mea în proiectele „Ce vrei să te faci când vei fi mare”, „PAIRS - Programe Eficiente pentru Incluziunea Activă a Romilor în Sud-Estul Europei”, „Calitate, Eficiență și Servicii Profesionale în Serviciul Public de Ocupare Nord-Est, Centru și Sud-Muntenia”, „Academia de Implicare a Tinerilor” și „Big Brother – Program de mentorat pentru tinerii romi”.

În cadrul acestor proiecte, în special în urma greșelilor făcute, am avut oportunitatea de a învăța o mulțime de lucruri noi care țin atât de dezvoltarea mea profesională cât și de dezvoltarea mea ca și om. Am învățat ce presupune un „Raport Tehnic - Financiar”, cum să completez documentația privind grupul țintă al unui proiect, am participat la ședințe cu ofițerii de proiect, am fost pus în situația de a coordona alte persoane. Lista este una foarte lungă. Greșelile făcute??? Cât casa. Reacția colegilor? De neprețuit aș putea spune.

Anul 2014, așa cum spuneam și mai sus, a însemnat creșterea responsabilităților mele. În cadrul proiectului „Ce vrei să te faci când vei fi mare?” am avut ocazia de a întâlni în decursul a două luni câteva mii de copii din județele Iași, Maramureș, Satu Mare, Covasna, Neamț, Caraș-Severin. Cu acești elevi am văzut împreună filmul „Ce vrei să te faci când vei fi mare?” și am vorbit

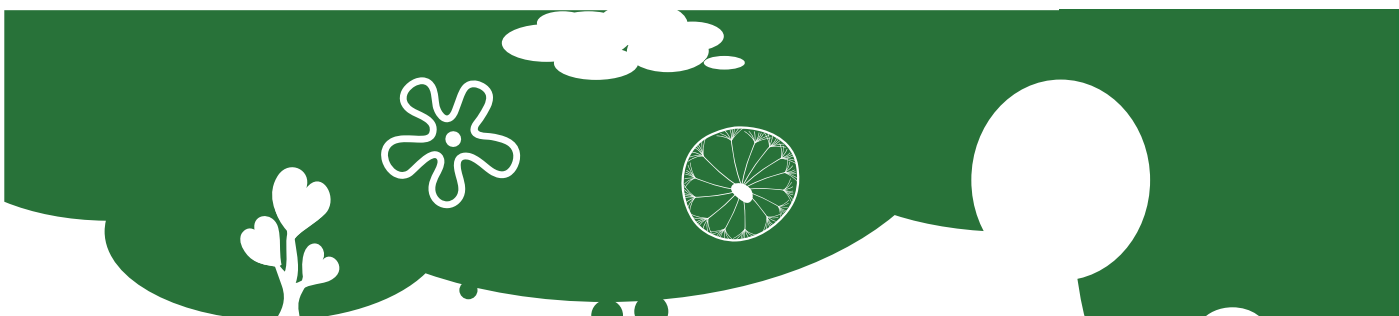
despre ce își doresc ei să se facă atunci când vor fi mari, ce își doresc de la viață și cum cred ei că își pot îndeplini visele.

Proiectul „Calitate, Eficiență și Servicii Profesionale în Serviciul Public de Ocupare Nord - Est, Centru și Sud-Muntenia”, a reprezentat primul meu contact cu un proiect finanțat din Fondul Social European. Responsabilitatea mea a constat în identificarea și luarea în evidență a grupului țintă din județele Ialomița și Călărași. De asemenea, am ajutat experții proiectului în realizarea și aplicarea chestionarelor în rândul grupului țintă. Pe lângă acestea, am realizat lunar baze de date privind situația locurilor de muncă și situația furnizorilor de formare profesională.

„PAIRS - Programe Eficiente pentru Incluziunea Activă a Romilor în Sud - Estul Europei”, a presupus să mă ocup de partea de comunicare privind activitățile proiectului. Astfel, împreună cu echipa de proiect am realizat newsletterele proiectului și diferite știri privind activitățile și stadiul de implementare a proiectului, pe care mai apoi le-am încărcat pe site-ul proiectului.

Proiectul „Big Brother: Program de mentorat pentru tinerii romi” a reprezentat poate una dintre cele mai mari provocări pentru mine. Acesta este primul proiect în care am avut sarcina de a coordona un proiect și persoanele implicate în el. Astfel, de la începutul proiectului, au fost selectați 20 de studenți mentori romi și 100 de liceeni romi. De asemenea, a fost organizată conferința de lansare a proiectului precum și o primă sesiune de training. Deși pentru unii oameni aceste lucruri pot fi banalități, pentru mine sunt realizări care mi-au dat putere să continui activitățile, în ciuda greutăților pe care le-am întâmpinat.

În cadrul proiectului „Academia de Implicare a Tinerilor”, împreună cu echipa proiectului au fost selectate 15 comunități din județele



Buzău, Dâmbovița și Giurgiu.
Cu ajutorul facilitatoarelor
comunitare au fost formate 15
grupuri de inițiativă mixte, formate
din 5 tineri romi și 5 tineri ne-romi.
Pe durata anului 2014, au mai fost
organizate și trei conferințe de lansare la
nivel local.

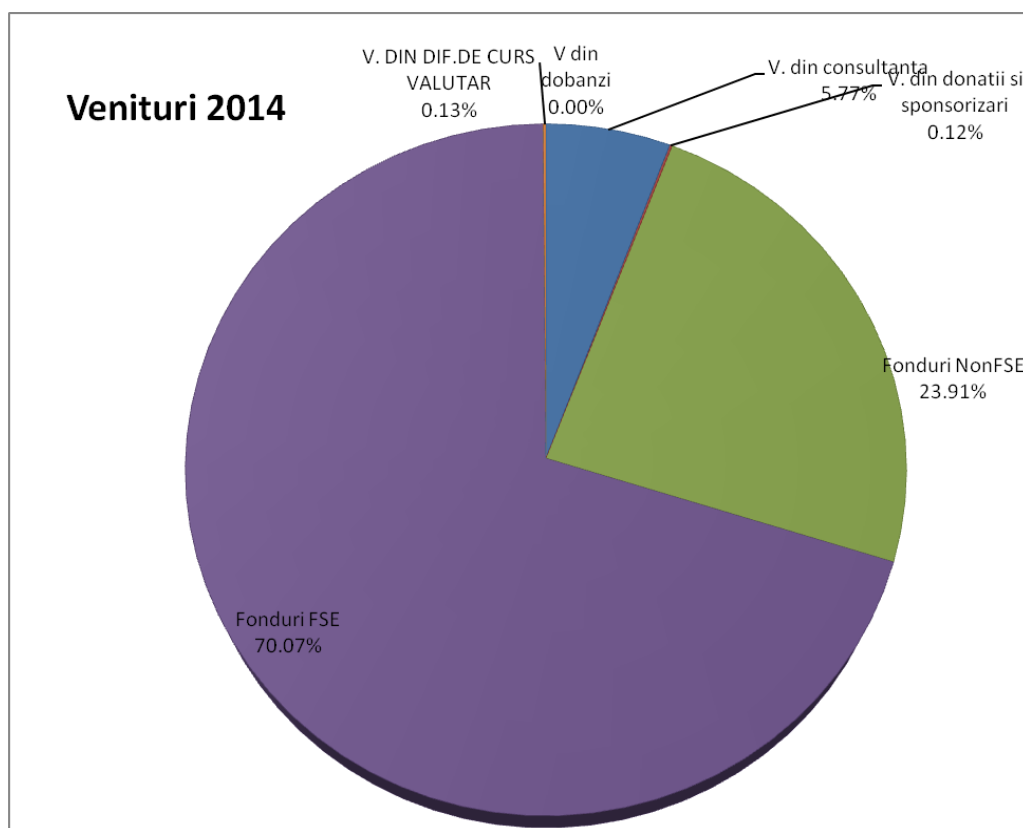
Deși nu am făcut față noilor responsabilități, am
avut norocul de a fi sprijinit constant de colegii
cu mai multă experiență. Faptul că au existat
persoane care atunci când greșeam mă ajutau să
remediez situația și să trec peste cu bine, mi-a
dat posibilitatea să văd totul mai clar. Da, au
fost momente când s-a ținut la mine. Momente
în care îmi venea să intru în pământ. Exact ca
atunci când părintele te muștruluiește pentru
că deși ți-a zis să nu arunci cu pietre după câini
că te vor mușca, tu tot o faci. Agenția Împreună
a fost, este și va fi în continuare pentru mine
o a doua familie și nu doar un job. Plângem
împreună, trecem peste greutăți împreună,
râdem și sărbătorim Împreună.



DATE FINANCIARE 2014

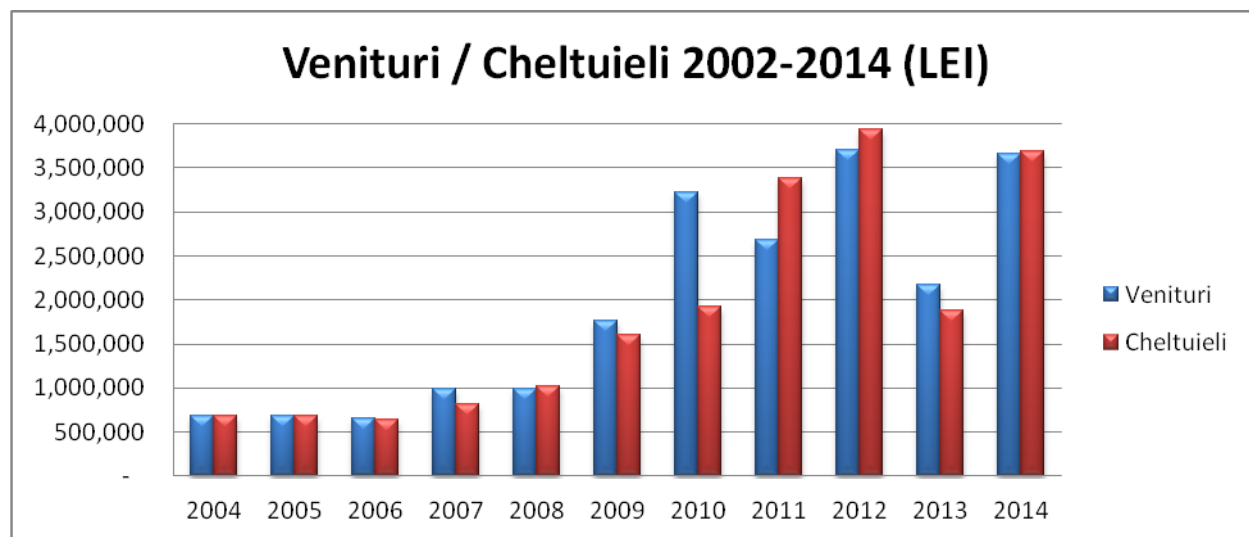
Agentia de Dezvoltare Comunitara “Impreuna” intra sub incidenta Ordinului Ministrului economiei si finantelor nr. 1969 /2007 privind aprobarea reglementărilor contabile pentru persoanele juridice fără scop patrimonial.

Intr-o proporție de activitatea Agenției a fost desfășurată din finanțări din fonduri sociale europene (FSE – 70.07%) si alte tipuri de finantari (23.91%). Aceasta reflectă o dependență crescută de găsirea de linii de finanțare și derularea de programe pentru a putea continua activitatea. A crescut dependent de fondurilor atrase la 93.98 %, fata de anii precedenti 2013, 2012 si 2011, cand procentul fondurilor atrase a fost de 79.32 % 82.39 respectiv 86.84.



TIP VENIT	SUMA / RON	PROCENT
V. din consultanta	211,332.26	5.7706
V. din donatii si sponsorizari	4,237.43	0.1157
Fonduri NonFSE	875,802.34	23.9143
Fonduri FSE	2,566,091.63	70.0687
V din dobanzi	62.17	0.0017
V. DIN DIF.DE CURS VALUTAR	4,724.45	0.1290
TOTAL	3,662,250.28	100.00

Evolutia bugetului in perioada 2004-2014



AN	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Venituri	686,726	686,726	647,747	983,271	988,918	1,762,998	3,220,780	2,681,430	3,700,181	2,165,175	3,662,250
Cheltuieli	684,503	684,503	634,522	819,967	1,022,368	1,596,888	1,917,883	3,380,194	3,931,041	1,881,802	3,690,380

Poți susține misiunea agenției Împreună donând 2% din impozitul tău pe venit. Contribuția ta va oferi un altfel de viitor copiilor romi.

CONT IBAN:RO27 BACX 0000 0030 0177 9000

COD FISCAL:12180126

FUNDAȚIA AGENȚIA DE DEZVOLTARE COMUNITARA „ÎMPREUNA”

Str. Mihai Eminescu nr.124, scara C, etaj 6, ap 14

Sector 2, București

Tel. / Fax: +40-021.210.05.39 / 211.34.29

office@agentiaimpreuna.ro